

Администрация города Нижнего Новгорода  
Департамент по социальной политике  
Муниципальное автономное учреждение  
Муниципальный центр «Надежда»  
603022, г. Н. Новгород, пр. Гагарина, д. 21 корпус 10, тел. (831)433-62-59; 8(831)423-97-93  
E-mail: [nn-mcn@mail.ru](mailto:nn-mcn@mail.ru)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ «МЦ «Надежда»



Н.С. Банков

Приказ № 18/1 от 11.03.2024 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**ДЕТСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ «СПУТНИК»**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЦЕНТР «НАДЕЖДА»**  
**НА 2024 -2030 ГОДЫ**

Авторы:

Банков Николай Степанович– директор  
МАУ МЦ «Надежда»  
Зайцева Татьяна Николаевна– начальник  
ДОЛ «Спутник»  
МАУ МЦ «Надежда»  
Севилов Алексей Николаевич - – нач. отдела  
методической работы и организации  
мероприятий МАУ МЦ «Надежда»

г. Нижний Новгород  
2024 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА	Стр.
ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	2
РАЗДЕЛ I: Информационная справка о текущем состоянии ДОЛ «Спутник»	6
1.1. Наименование и основные сведения об организации	6
1.2. Структура управления в структурном подразделении МЦ «Надежда» - в ДОЛ «Спутник»	8
1.3. Кадровое обеспечение ДОЛ «Спутник»	9
1.4. Оценка материально-технических условий и финансового обеспечения жизнедеятельности ДОЛ	11
1.5. Организация медицинского обеспечения	14
1.6. Организация воспитательной работы	15
1.7. Достижения ДОЛ «Спутник»	16
1.8. Социальное партнёрство	16
1.9. SWOT-анализ	18
РАЗДЕЛ II: Концепция развития ДОЛ «Спутник» (образ желаемого будущего)	20
РАЗДЕЛ III: Механизмы реализации программы развития	22
3.1. Источники финансирования	22
3.2. Обобщённые сроки и этапы программы развития ДОЛ «Спутник»	22
3.3. План модернизации ДОЛ «Спутник» (строительство и капитальный ремонт)	23
3.4. План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышению качества предоставляемых услуг	24
РАЗДЕЛ IV. Ожидаемые результаты и оценка эффективности реализации программы развития	25
4.1. Ожидаемые конечные результаты реализации программы развития	25
4.2. Целевые индикаторы (показатели), позволяющие оценить ход реализации программы развития	25

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Полное наименование программы развития</b>	Программа развития детского оздоровительного лагеря «Спутник» Муниципального автономного учреждения «Муниципальный центр «Надежда» на 2024 -2030 годы (далее – Программа)
<b>Разработчики программы</b>	Коллектив Муниципального автономного учреждения «Муниципальный центр «Надежда» в составе: Банков Николай Степанович– директор МАУ МЦ «Надежда», Зайцева Татьяна Николаевна– начальник ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда», Севиров Алексей Николаевич - – нач. отдела методической работы и организации мероприятий МАУ МЦ «Надежда»
<b>Руководитель программы</b>	Банков Николай Степанович – директор МАУ «Муниципальный центр «Надежда»
<b>Нормативно-правовое обоснование программы</b>	<p>Вопросы, связанные с отдыхом и оздоровлением детей и подростков, регламентируются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)</li> <li>➤ Конвенцией о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990)</li> <li>➤ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</li> <li>➤ Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»</li> <li>➤ Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»</li> <li>➤ Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»</li> <li>➤ Федеральным законом от 16.10.2019 № 336-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования государственного регулирования организации отдыха и оздоровления детей»</li> <li>➤ Приказом Министерства просвещения РФ от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»</li> <li>➤ Приказом Министерства просвещения РФ от 13.03.2019 № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, общеобразовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам»</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»</li> <li>➤ Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»</li> <li>➤ Планом основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р)</li> <li>➤ Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642)</li> <li>➤ Распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года»</li> <li>➤ Федеральным проектом «Успех каждого ребенка» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16.)</li> <li>➤ Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации до 2025 года»</li> <li>➤ Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»</li> <li>➤ Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.1.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». (раздел VI Гигиенические нормативы по устройству, содержанию и режиму работы организаций воспитания, обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»)</li> <li>➤ ГОСТР52887-2018 «Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления»</li> </ul>
<b>Период реализации программы</b>	2024– 2030 годы
<b>Цель программы</b>	Создание уникального для Нижегородской области профильного образовательного учреждения отдыха и оздоровления детей естественнонаучной (зоологическая и экологическая специализации) и туристско-краеведческой направленности, увеличение наполняемости лагеря в 2 раза (с 150 до 300 человек в смену), с учетом приема детей с ОВЗ и перевод лагеря с летнего на круглогодичный режим работы
<b>Основные задачи программы</b>	1) Увеличить количества отдыхающих детей в смену до 300 человек, в т.ч. и детей с ОВЗ (с нуля до 30 человек);

<p><b>(основные направления организации деятельности по развитию учреждения)</b></p>	<p>2) Создать материально-техническую базу для работы лагеря в круглогодичном режиме;</p> <p>3) Сохранять и развивать материально-техническую базу ДОЛ «Спутник» для создания возможности реализации уникальных практикоориентированных программ деятельности лагеря естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности;</p> <p>4) Обеспечить в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;</p> <p>5) Сформировать доступную среду обеспечивающую реализацию образовательных возможностей различным категориям обучающихся, в том числе детьми с ОВЗ;</p> <p>6) Обеспечить ДОЛ необходимым количеством сотрудников, имеющих необходимое образование и опыт для работы с детьми с ОВЗ;</p> <p>7) Совершенствовать содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг</p>
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b></p>	<p>1) Увеличено количество мест для отдыха и дополнительного образования детей со 150 до 300 человек за смену (в т.ч. детей с ОВЗ с нуля до 30 человек), что позволяет оздоровить до 2100 человек в год (было менее 600 по состоянию на 2023 год), в том числе не менее 200 детей с ОВЗ (было ноль по состоянию на 2023 год);</p> <p>2) Создана материально-техническая база для работы лагеря в круглогодичном режиме;</p> <p>3) Реконструированы старые и построены новые объекты инфраструктуры лагеря, позволяющие реализовывать уникальные практикоориентированные программы деятельности лагеря (естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности);</p> <p>4) Обеспечено в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;</p> <p>5) Сформирована доступная среда, обеспечивающая реализацию образовательных возможностей различным категориям обучающихся, в том числе детьми с ОВЗ;</p> <p>6) Усовершенствовано содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг;</p> <p>7) Созданы качественные дополнительные общеразвивающие программы с использованием интеграции различных направленностей дополнительного образования, удовлетворяющих современным требованиям личности, семьи, общества, государства;</p>

	8) Усовершенствовано содержание организационных форм, методов и технологий, используемых в оздоровительно-образовательном процессе
<b>Источники финансирования программы</b>	1) Бюджетное финансирование; 2) Внебюджетные средства:(приносящая доход деятельность, грантовая поддержка, спонсорская помощь)
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	<p><u>Подготовительный этап (март 2024)</u>-выявление перспективных направлений развития ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда», написание Программы развития ДОЛ «Спутник» на 2024-2030 годы»</p> <p><u>Практический этап (март 2024 год – январь 2029 год)</u> – формирование организационных условий, необходимых для реализации Программы развития, апробация поставленных задач ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда», отслеживание целевых показателей, промежуточный мониторинг, внесение корректировок, анализ достигнутых результатов.</p> <p><u>Обобщающий этап (январь 2030 год – декабрь 2030 год)</u> закрепление созданных прецедентов развития, обобщение и распространение положительного опыта, определение перспектив дальнейшего развития ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда»</p>
<b>Краткая аннотация программы</b>	<p>Программа развития ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда» на 2024-2030 годы представляет собой долгосрочный нормативно-управленческий документ, характеризующий достижения и проблемы, основные тенденции, направления педагогического процесса, особенности организации кадрового, методического и инфраструктурного обеспечения, инновационных преобразований, основные планируемые конечные результаты.</p> <p>Программа содержит: информационную справку о ДОЛ «Спутник» (на основании данных по состоянию на март 2024 года), описание образа желаемого будущего состояния лагеря и описание стратегии и тактики перехода лагеря из существующего в новое, желаемое состояние.</p> <p>Ключевые стратегические изменения в ДОЛ «Спутник» по итогам реализации настоящей программы развития ДОЛ «Спутник» должны привести к следующим результатам:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество отдыхающих детей в смену увеличено с 150 (2023 год) до 300 человек (в т.ч. детей с ОВЗ разных нозологий);</li> <li>2. В лагере созданы условия для приёма детей с ОВЗ (разных нозологий);</li> <li>3. Создана материально-техническая база для работы ДОЛ в круглогодичном режиме;</li> <li>4. Создана материально-техническая база и сформирован кадровый состав, позволяющий реализовать в ДОЛ уникальные практикоориентированные программы деятельности лагеря естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности</li> </ol>
<b>Система организации контроля за выполнением программы</b>	<p>Контроль за реализацией программы осуществляется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) на заседаниях Методического совета учреждения и совещаниях директора учреждения с начальником ДОЛ «Спутник» и руководителями функциональных отделов МЦ «Надежда», задействованных в реализации программы развития - не менее 1 раза в год;</li> <li>2) в ходе организации системного мониторинга реализации Программы.</li> </ol> <p>Результаты контроля публикуются на официальном сайте МАУ МЦ «Надежда»</p>

**РАЗДЕЛ I. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ТЕКУЩЕМ СОСТОЯНИИ  
ДОЛ «СПУТНИК» МАУ МЦ «НАДЕЖДА»**

**1.1. Наименование и основные сведения об организации**

ДОЛ «Спутник» является одним из структурных подразделений юридического лица Муниципальное автономное учреждение «Муниципальный центр «Надежда»

**Таблица 1 – Основные сведения об организации**

Полное название организации	Детский оздоровительный лагерь «Спутник» Муниципального автономного учреждения «Муниципальный центр «Надежда»
Сокращённое наименование	ДОЛ «Спутник» МАУ «Муниципальный центр «Надежда»
Наименование учредителя МАУ МЦ «Надежда», его место нахождения, график работы, справочный телефон, адрес сайта в сети Интернет, e-mail	Администрация города Нижнего Новгорода. Полномочия учредителя в отношении МАУ МЦ «Надежда» осуществляет департамент по социальной политике администрации города Нижнего Новгорода. Руководитель: Гуренко Галина Николаевна Адрес: 603005 г. Нижний Новгород, пер. Чернопрудский, 4 <a href="https://admgor.nnov.ru/">https://admgor.nnov.ru/</a> Телефон: +7 (831) 435-68-31 Факс: +7 (831) 419-80-40 E-mail: <a href="mailto:depsoc@admgor.nnov.ru">depsoc@admgor.nnov.ru</a>
Местонахождение учреждения, телефоны, адреса электронной почты	Юридический адрес: Муниципальное автономное учреждение "Муниципальный центр "Надежда" Адрес: 603022, г. Н. Новгород, пр. Гагарина, д. 21 корпус 10 Реквизиты Волго-Вятское ГУ Банка России//УФК по Нижегородской области г. Н. Новгород ИНН/КПП: 5260228670/526201001 БИК: 012202102 Телефон: 8(831)433-62-59; 8(831)423-97-93 E-mail: <a href="mailto:nn-mcn@mail.ru">nn-mcn@mail.ru</a> Местонахождение ДОЛ «Спутник»: 606624 Нижегородская область, Семёновский район, д. Плюхино Территория ДОЛ находится в лесу, с левой стороны дороги на пос. Зубово. В Семёновском районе на расстоянии 80 км. От города Нижнего Новгорода. Ближайший населённый пункт -деревня Плюхино – 1 км.
Территория ДОЛ «Спутник»	Площадь земельного участка лагеря составляет 7,25 га, а площадь озеленения – 75 %.
Количество отдыхающих детей в смену (в год) по состоянию на 2023 год	150 (600 человек)

Адрес официального сайта	<a href="https://www.mcnnov.com/">https://www.mcnnov.com/</a>
Дата создания организации	ДОЛ «Спутник» был создан в 1958 году. Лагерь включён в состав МАУ МЦ «Надежда» в 2013 году МАУ МЦ «Надежда» создано в 2008 году
Этапы развития	Детский оздоровительный лагерь «Спутник» был построен в 1958 году Горьковским заводом аппаратуры связи им. А.С. Попова для детей работников завода. В трудные годы с началом развала промышленности и социальной сферы лагерь не функционировал и долго находился на консервации. В 2013 году по распоряжению администрации города Нижнего Новгорода его передали на баланс МАУ МЦ «Надежда». Лагерь был отремонтирован и возобновил свою работу
Реквизиты лицензий	<p>1) лицензия на право ведения образовательной деятельности (образовательная деятельность, осуществляемая образовательными организациями, организациями, осуществляющими обучение, а также индивидуальными предпринимателями, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность непосредственно, лицензирование которой осуществляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие переданные полномочия Российской Федерации в сфере образования), № 52Л01 0004117 БЕССРОЧНАЯ от 25.11.2016 г.</p> <p>2) лицензия на осуществление медицинской деятельности: медицинская деятельность (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра "Сколково"), № ЛО-52-01-004908 от 02.07.2015 г. и ЛО-52-01-005044 от 11.09.2015 г. , № Л041-01134-33/00572787 от 05.02.2018 г.</p>
Устав МАУ «Муниципальный центр «Надежда»	Утвержден Приказом начальника управления по труду и работе с населением администрации города Нижнего Новгорода 2 апреля 2013 года № 52

Основной и дополнительные ОКВЭД организации

ОКВЭД:

Основной:

55.20 Деятельность по предоставлению мест для краткосрочного проживания

Дополнительные:

77.21 Прокат и аренда товаров для отдыха и спортивных товаров

77.29 Прокат и аренда прочих предметов личного пользования и хозяйственно-бытового назначения

85.41.Образованиедополнительноедетейивзрослых

86.90 Деятельность в области медицины прочая

87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая

88.99 Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки

93.11 Деятельность спортивных объектов

93.19 Деятельность в области спорта прочая

93.29 Деятельность по организации отдыха и развлечений прочая

96.04 Деятельность физкультурно- оздоровительная

1.2. Структура управления в структурном подразделении муниципального центра «Надежда» - в детском оздоровительном лагере «Спутник»

Таблица 2- Организационная структура ДОЛ «Спутник»

Организационная структура ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда»

Утверждаю  
 Директор Муниципального автономного учреждения  
 «Муниципальный центр «Надежда»  
 Н.С.Банков  
 « » 2024 года



### 1.3. Кадровое обеспечение ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда».

Педагогические кадры – это руководители всех уровней, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, инструкторы по физкультуре, воспитатели. Современные успешные педагоги – это педагоги, реагирующие на новые социальные ожидания и запросы, мобильные, способные к творческому росту и профессиональному самосовершенствованию, к восприятию и созданию инноваций.

Профессиональное развитие педагогических кадров, планируемое в данной Программе, основано на следующих основных положениях:

- изучение, обобщение и внедрение инновационного опыта лучших учреждений дополнительного образования и сферы детского отдыха;
- преемственность между традиционной системой сопровождения педагогов и современными тенденциями в области образования и воспитания;
- активное использование имеющегося продуктивного педагогического опыта педагогов Учреждения с целью «внутриучрежденческого обучения»;
- акцентирование на субъектной позиции педагога;
- включение педагогического коллектива в инновационную деятельность – не цель, а средство, позволяющее предоставлять услуги, отвечающие современным требованиям потребителя (государство, общество, родитель(законный представитель), ребенок), способствовать развитию образовательного учреждения («инновация не ради инновации»).

Цель кадровой политики Учреждения - развитие педагогических кадров, направленное на достижение ими новых, качественных образовательных и воспитательных результатов, отвечающих запросам современного общества.

#### Задачи кадровой политики:

- повышение уровня инновационного потенциала педагогического коллектива;
- развитие профессиональных компетенций педагогических кадров, способствующих повышению качества образования на современном этапе, в том числе при работе с детьми ОВЗ (слабослышащими);
- разработка и организация системы мониторинга результативности педагогической деятельности;
- привлечение молодых профессиональных педагогов;
- воспитание собственных педагогических кадров.

#### Критерии оценки результатов кадровой политики Учреждения:

- наличие новой методической продукции на бумажных, электронных носителях и web-ориентированных материалов;
- новые формы и технологии обучения и воспитания,
- динамика внедрения педагогами образовательных и воспитательных технологий, в т.ч. инклюзивных;
- отсутствие дефицита кадров.

#### Принципы работы педагогического коллектива:

- системный подход (использование системы взаимоотношений личности и среды: ребёнок – семья – педагог – социальная среда – школьная среда – профессиональная среда – временный детский коллектив);
- личностная, креативная и профессиональная компетентность специалистов, работающих с детьми и подростками;
- психологическая безопасность (педагогическая компетентность, надежность и ответственность специалистов, индивидуальный подход);
- комплексный подход (сочетание личностно-ориентированной педагогики и современных

практических методов);

- целостность развития (учет всех сфер развития личности).

#### **Укомплектованность кадрами.**

В ДОЛ предусмотрено 67 штатных единиц, из них постоянных ставок в лагере - 9, а временных (на период летней оздоровительной кампании) - 58 (таблица 3). Количество ставок педагогических работников, медицинских, пищеблока, административно-хозяйственного и другого персонала приведено в таблице 4.

В период летней оздоровительной кампании в Учреждении на основе договоров работают педагоги образовательных учреждений г. Нижнего Новгорода, других городов, а также студенты, прошедшие соответствующую подготовку:

- Педагоги их общеобразовательных организаций, учреждений дошкольного образования и педагогических училищ Нижегородской области (набор педагогического состава для ДОЛ);
- Студенческие педагогические отряды Нижегородского регионального отделения Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды». (работа членов организации на базе ДОЛ).

**Таблица 3- Штатное расписание ДОЛ «Спутник»**

Должность	Количество
Постоянный персонал	
Начальник детского оздоровительного лагеря	1
Начальник хозяйственного отдела	1
Сторож	4
Водитель автомобиля	1
Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования	1
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1
Итого постоянный персонал:	9
Временный персонал	
Старший воспитатель	1
Администратор	1
Врач	1
Медицинская сестра	1
Санитарка	1
Воспитатель	13
Вожатый	7
Руководитель кружков	8
Педагог-психолог	1
Педагог-организатор	1
Заведующий клубом	1
Библиотекарь	1
Культурный организатор	1
Инструктор по физкультуре	2
Слесарь-сантехник	1
Плотник	4
Дворник	3
Водитель автомобиля	1
Грузчик	1
Рабочий по обслуживанию в бане	1
Машинист по ремонту и стирки белья	1
Сестра-хозяйка	1

Уборщик служебных помещений	8
Итого по временному персоналу	58
<b>ИТОГО ПО ПОСТОЯННОМУ И ВРЕМЕННОМУ ПЕРСОНАЛУ</b>	<b>67</b>

**Таблица 4 - Количество ставок педагогических работников, медицинских, пищеблока, административно-хозяйственного и другого персонала**

Группа должностей	Количество ставок по штатному расписанию
Педагогические работники	33
Медицинские работники	3
Работники пищеблока	Договор Аутсорсинга
Административно-хозяйственный персонал	28
Другие: Библиотекарь Зав. клубом, культурный организатор	3
<b>ИТОГО:</b>	<b>67</b>

#### **1.4. Оценка условий материально-технических условий и финансового обеспечения жизнедеятельности ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда»**

Ежегодно ведется подготовка ДОЛ «Спутник» к летнему сезону по благоустройству территории лагеря, проведению текущего ремонта зданий, подготовке мест отдыха детей и спортивных объектов к летнему сезону.

Созданы безопасные условия:

- антитеррористические;
- обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия;
- охрана труда и техника безопасности;
- обеспечение противопожарной безопасности;
- обеспечение электробезопасности;

**Земельный участок** – вид права: постоянное (бессрочное) пользование/свидетельство о государственной регистрации права от 02.11.2015 г. (повторное, взамен свидетельства от 15.10.2015 г. № 52-52/124-52/124/104/2015-6697/1)

Вид земель: земли особо охраняемых территорий и объектов, разрешённое использование: для размещения детского оздоровительного лагеря

Кадастровый (условный) номер :52:12:0800104:664 (Площадь 72 559 кв.м., адрес (местонахождение) объекта: Нижегородская область, г. Семёнов, д. Плюхино, ДОЛ «Спутник».

Таблица 5 – Инфраструктура ДОЛ «Спутник» в настоящем (март 2024 года) и в будущем

Здание	Описание объекта в настоящий момент	Необходимость в капитальном ремонте, возможность реконструкции
Столовая	Каменное здание (625 кв.м.) на 200 мест (по состоянию на 2024 год), функционирует в летний период.	Необходим капитальный ремонт. Проведение капитального ремонта столовой в ДОЛ "Спутник» МАУ МЦ «Надежда» позволит не только увеличить качество предоставляемых услуг, но и вместимость столовой до 350 человек, с возможностью доступа в столовую детей с ОВЗ и функционирования круглый год
Медицинский корпус с изолятором	168,9 кв. м. Современный, оснащён всем необходимым оборудованием и медицинскими препаратами для оказания профилактической и первичной помощи, рассчитан на лагерь на 300 человек в смену, функционирует в летний период.	Необходим ремонт фасада с утеплением и установка системы отопления
Спальные корпуса (7 шт.)	<p>4 корпуса с удобствами на этаже (туалеты, душевые, умывальники):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Один 2-х этажный кирпичный корпус (695,9 кв.м.),</li> <li>• один бревенчатый одноэтажный спальный корпус (288,5 кв.м</li> <li>• два деревянных каркасно-насыпных корпуса (206,3 кв.м. и.).</li> </ul> <p>В корпусах имеются просторные холлы, в которых отряды проводят организационные собрания, вечерние свечки. В каждом корпусе имеются комнаты для воспитателей и вожатых.</p> <p>В 2024 году будет построен новый современный каркасно-щитовой корпус на 32 мест, с возможностью круглогодичного функционирования</p>	<p>Необходимо провести работы по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• капитальному ремонту 2-х этажного кирпичного корпуса;</li> <li>• капитальному ремонту бревенчатого корпуса;</li> <li>• сносу 2-х деревянных каркасно-насыпных корпусов;</li> <li>• строительству 4-х каркасно-щитовых быстровозводимых корпусов на 32 койко- места каждый,</li> </ul> <p>Все корпуса должны работать в круглогодичном режиме.</p>
Клуб с кинозалом	261,1 кв. м на 160 мест	Планируется постройка культурно-спортивного корпуса, который будет включать, в том числе, и дом культуры-клуб на 300 мест
Крытая танцевальная площадка	На 160 мест	Необходимо реконструкция танцплощадки с увеличением её вместимости до 300 мест

Отдельно стоящий корпус- дом творчества для кружков	Бревенчатое здание, в летнем исполнении.	Требуется строительство нового быстровозводимого модульного здания из легких металлоконструкций «Культурно-спортивный комплекс -КСК» (эскизный проект разработан). После строительства нового КСК необходим капитальный ремонт существующего дома -творчества с перепрофилированием в спальный корпус круглогодичного функционирования на 35 чел.
Место для проведения ежедневной линейки	Обустроенное место с твёрдым покрытием	Необходима замена тротуарного покрытия и уличного освещения
Общежития	2 здания для проживания персонала (54 кв. м. и 36 кв. м.)	Необходим капитальный ремонт с возможностью круглогодичного проживания. Необходимо строительство 4-х новых быстровозводимых корпусов круглогодичного проживания для персонала (ПСД разработана)
Складские помещений	140 кв. м.	Необходим капитальный ремонт с возможностью круглогодичного функционирования
Банно-парчечный комплекс	Отдельно стоящее каменное здание, оборудованное душевыми. Имеются стиральные машины (2), ванна для замачивания карантинного белья, короб для грязного белья, стеллажи, гладильная доска	Необходим капитальный ремонт с возможностью круглогодичного функционирования
Сторожка	Кирпичное здание контрольно-пропускного пункта	Необходим текущий ремонт
Спортивные и игровые площадки	Имеется волейбольная, баскетбольная площадки, площадка для бадминтона, площадка для настольного тенниса, футбольное поле. Есть детская площадка с качелями и горкой	Необходимо строительство быстровозводимого каркасно-тентового многопрофильного спортивного сооружения. Необходимо установка детских игровых площадок
Системы жизнеобеспечения	Имеется собственная трансформаторная подстанция (16,3 кв.м.), водонапорная башня – скважина – (6 кв.м.), насосная (10,5 кв.м.). В 2023 году установлен дизельный генератор для резервного электроснабжения АД-100С-Т400-23ЛМ11. Водопровод в летнем исполнении от артскважины. Система канализации – централизованная, выгребного типа. Система	Требуется: <ul style="list-style-type: none"> <li>• периодический ремонт ТП;</li> <li>• ремонт резервной водонапорной башни с установкой системы очистки воды и повышения давления;</li> <li>• Углубление системы наружного водопровода для использования в зимний период</li> <li>• Установка новой КНС и очистных сооружений</li> </ul>

	отопления – электроконвекторы в каждую комнату.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Монтаж системы газификации лагеря.</li> <li>• Монтаж системы отопления в каждом здании и сооружении</li> </ul>
Системы безопасности	Лагерь полностью огорожен, имеется видеонаблюдение – 32 камеры, установлена система «Стрелец-мониторинг», обеспечена круглосуточная охрана. Имеется кнопка экстренного вызова полиции с выводом на ПЦН Семёновского ОВО- филиала ФГКУ УВО ВНГ по Нижегородской области, обслуживание организует ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии РФ	Требуется замена ограждения по периметру лагеря. Установка дополнительных систем наблюдения, с выводом на центральный пульт охранной организации
Противопожарное водоснабжение	Имеется 3 ёмкости по 25 кв.м. и одна 35 куб.м., отдельный противопожарный водопровод по всей территории с подведёнными к каждому помещению пожарными кранами (15 шт.)	Требуется установка дополнительных резервуарных емкостей, монтаж систем наружного пожаротушения в зимнем варианте

**Таблица 5 – Финансово-экономическая деятельность**

Год	ПФХД – общая сумма		Капитальный ремонт, руб.	Текущий ремонт, руб.	
	Бюджетные средства	Внебюджетные средства		Бюджетные средства	Внебюджетные средства
2019	18 480 920		0	356 400	0
	14 739 600	3 741 320			
2020 *пандемия)	5 923 600		0	1 563 400	0
	5 923 600	0			
2021	19 953 300		0	324 000	0
	15 631 700	4 321 600			
2022	24 422 500		0	2 902 939	0
	17 531 000	6 891 500			
2023	28 300 000		0	3 654 978	0
	18 782 300	9 517 700			

### 1.5. Организация медицинского обеспечения

В лагере каждый сезон проходит плановый медосмотр. Врач-педиатр и медицинские сестры проводят первичный, промежуточный, итоговый осмотр общего состояния детей -кожных покровов, видимых слизистых, волосистой части головы, измеряют АД, рост, вес, оценивают динамометрию, спирометрию. Информация по результатам медицинского осмотра вносится в журнал «Оценка оздоровительного эффекта детей».

Ежедневно осуществляется систематический контроль за состоянием здоровья детей, соблюдением режима дня с целью максимального пребывания детей на открытом воздухе, за правильной организацией подвижных и спортивных игр. Медицинскими работниками проводится просветительская работа среди детей и персонала.

Медицинский персонал осуществляет ежедневный контроль за организацией питания, санитарного состояния пищеблока, внутреннего распорядка дня, санитарного состояния корпусов

для проживания детей (ведется «Экран чистоты», в котором выставляются оценки. По окончании смены подводятся итоги конкурса «Самый чистый отряд» награждается грамотой и сладким призом).

Таким образом, в ДОЛ создаются благоприятные условия для оздоровления и развития детей, проявления их социальной активности, формирования социально положительной жизненной позиции и стремления вести здоровый образ жизни.

### 1.6. Организация воспитательной работы в ДОЛ «Спутник».

В ДОЛ «Спутник» утверждена соответствующая федеральным рекомендациям Рабочая программа воспитания ДОЛ «Спутник», которая содержит подробное описание организации воспитательного процесса в организации. Программа ежегодно, начиная с 2024 года (в преддверии летней оздоровительной кампании) актуализируется. Также ежегодно разрабатываются программы деятельности ДОЛ на 1-4 смены. Одной из центральных тем в программах ДОЛ «Спутник» является изучение детьми культуры нашей страны и её народов (краеведческая направленность).

Представленные дополнительные общеобразовательные - общеразвивающие программы ДОЛ «Спутник» соответствуют требованиям, предъявляемым к общеразвивающим программам и рекомендованы к реализации. Цели и задачи программ соответствуют социальному заказу и общественно-государственным потребностям. Дети посещают секции и кружки и по интересам, которые проводятся под руководством квалифицированных специалистов.

Выбор программ зависит от запроса родителей (законных представителей), детей и кадровых ресурсов в учреждения в конкретную смену. В каждую смену реализуются ДООП по пяти направлениям: художественная, туристско-краеведческая, естественнонаучная, физкультурно-спортивная, социально-гуманитарная.

Работа объединений дополнительного образования в подходящих для этого помещениях и территориях: в отдельном корпусе – доме творчества, на волейбольной и баскетбольной площадках, площадке для бадминтона, площадке для настольного тенниса, беговой дорожке -250 кв.м., футбольном поле (находится за территорией лагеря), клубе (261,1 кв. м.), кинозале на 160 мест, на крытой танцевальной площадке на 160 мест.

**Таблица 6- Традиционные программы дополнительного образования, реализуемые в ДОЛ «Спутник»**

№	Наименование программы дополнительного образования	Год разработки	Направленность программы	Срок реализации -смена
1	«Волшебный сундучок»»	2013	Художественная	18 часов
2	«Вкусные истории»	2018	Художественная	18 часов
3	«Ларец чудес»	2021	Художественная	18 часов
4	«Экспромт» хореографическая студия	2014	Художественная	18 часов
5	«Арт-гипс»	2016	Художественная	18 часов
6	«Юный турист»	2021	Туристско-краеведческая	18 часов
7	Спортивная секция	2013	Физкультурно-спортивная	18 часов
8	«Литературная гостиная»	2018	Художественная	18 часов
9.	«Пресс-центр»	2019	Социально-гуманитарная	18 часов
10	«Сад-огород»	2019	Естественнонаучная	18 часов
11	Кружок по начальной военной подготовке «Лето. Дети. НВП»	2023	Социально-гуманитарная	16 часов

Программы, которые реализуются в ДОЛ «Спутник» разработаны с учетом возрастных и психологических особенностей детей, и направлены на полную занятость свободного времени каждого ребенка и включают в себя несколько направлений.

### 1.7. Достижения ДОЛ «Спутник»

За годы работы учреждением накоплен огромный опыт организации каникулярного отдыха и оздоровления детей.

За успешное проведение летней оздоровительной кампании, творческий подход к организации отдыха детей и подростков коллектив лагеря неоднократно награждался, в том числе и в предшествующие 2 года:

- I место в городском смотре-конкурсе «Лучший лагерь-2023» (в номинации «Загородные детские оздоровительно-образовательные центры (лагеря);
- II место в городском смотре-конкурсе «Лучший лагерь-2022» (в номинации «Загородные детские оздоровительно-образовательные центры (лагеря);
- Благодарственное письмо от Фонда развития детских лагерей за помощь в реализации программы Третьего общероссийского образовательного форума организаторов детского и семейного отдыха, оздоровления, туризма и отдыха «#PROотдых-2023-устойчивое развитие во имя счастливого детства» (Анапа, 7-16 сентября 2023 года);
- Диплом победителя в номинации «#народнаякультуралагерерф» на Межрегиональном фестивале организации отдыха детей и их оздоровления «Нас объединяет культура!», посвящённого Году педагога и наставника, выдан 08.09.2023 г. Межрегиональной общественной организацией «Содействие детскому отдыху».

### 1.8. Социальное партнёрство

Официальными социальными партнерами ДОЛ «Спутник» являются около 20 учреждений городского, регионального и всероссийского уровня, среди которых государственные учреждения, общественные организации, образовательные и спортивные организации, СМИ, медицинские учреждения, частные организации.

Таблица 7 – Социальные партнёры ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда»

Направление сотрудничества	Партнёры
Партнёрство федерального уровня	- Фонд развития детских лагерей; - Федеральный центр детско-юношеского туризма и краеведения
Партнёрство регионального уровня и муниципального уровня	- ГБУДО НЦ «Сфера»; - Нижегородское региональное отделение Российского движения детей и молодёжи «Движение Первых» (как составная часть сотрудничества МАУ МЦ «Надежды» с Движением Первых); - Нижегородское отделение Общероссийской общественно-государственной просветительской организацией «Российское общество «Знание»; - Клуб директоров загородных лагерей «Нижегородское содружество»; - Учебный центр ГО ЧС им. Маршала Советского Союза В.И. Чуйкова (приезжают с передвижной выставкой, а также с лекциями для детей о поведении в чрезвычайных ситуациях); - Нижегородская региональная общественная организация «Военно-патриотический клуб «Хочу стать десанником» (содействие в проведении военно-патриотических

	<p>мероприятий);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Фабрика «Хохломская роспись» г. Семенов;</li> <li>- Администрация пос. Пафнутово;</li> <li>- Нижегородское региональное отделение Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»</li> </ul>
<p><b>Общие вопросы организации деятельности, реализация социальных путёвок</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Администрация города Нижнего Новгорода в лице Департамента по социальной политике администрации города Нижнего Новгорода (осуществляет полномочия учредителя в отношении МАУ «Муниципальный центр «Надежда»);</li> <li>- Депутаты Городской думы города Нижнего Новгорода;</li> <li>- Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода (департамент направляет детей по части бюджетных путёвок в ДОЛ «Спутник»)</li> </ul>
<p><b>Кадровое обеспечение</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Структурные подразделения МАУ «МЦ «Надежда»: <ul style="list-style-type: none"> <li>А) Нижегородский городской Зооцентр «Надежда»,</li> <li>Б) Центр военно-патриотического воспитания г. Нижнего Новгорода (проведение военно-патриотических мероприятий, в т.ч. межлагерная игра «Зарница» на базе ДОЛ «Маяк» и Военно-патриотического лагеря «Хочу стать десантником», организация работы кружка (объединения дополнительного образования «Лето. Дети. НВП»), мастер-классы от кинологов);</li> </ul> </li> <li>- Общеобразовательные организации, учреждения дошкольного образования и педагогические училища Нижегородской области (набор педагогического состава для ДОЛ);</li> <li>- Студенческие педагогические отряды Нижегородского регионального отделения Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды». (работа членов организации на базе ДОЛ)</li> </ul>
<p><b>Обеспечение безопасности центра, формирование у детей и сотрудников навыков безопасного поведения</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ОДН отдела полиции Семёновского район;</li> <li>- МЧС (пожарная часть г. Семёнов)</li> </ul>
<p><b>Обеспечение выполнения санитарно-эпидемиологических требований, сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение к занятиям спортом</b></p>	<p>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Нижегородской области в Городецком, Ковернинском, Балахнинском, Варнавинском, Воскресенском, Краснобаковском, Тоншаевском, Тонкинском, Шарангском, Ветлужском, Уренском районах, в городских округах Семеновский Сокольский, город Шахунья, город Чкаловск</p>
<p><b>Информирование общественности о деятельности центра</b></p>	<p>Сайт администрации города Нижний Новгород (<a href="http://admgor.nnov.ru">admgor.nnov.ru</a>)</p> <p>Сайт МАУ МЦ «Надежда» (<a href="https://www.mcnov.com/?ysclid=ly08lxqjz7161487840">https://www.mcnov.com/?ysclid=ly08lxqjz7161487840</a>)</p> <p>Социальные сети «В Контакте» (<a href="https://vk.com/otdihdeti">https://vk.com/otdihdeti</a>)</p>

## 1.8. SWOT-анализ

Таблица 8 - SWOT-анализ ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда»

Внутренние сильные стороны ДОЛ	Внутренние слабые стороны ДОЛ
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Нахождение ДОЛ «Спутник» в составе юридического лица МАУ «Муниципальный центр «Надежда» даёт уникальную возможность привлечения ресурсов других структурных подразделений муниципального центра «Надежда» (особенно таких структурных подразделений как Зооцентр «Надежда»-кинологическое и конноспортивное направление, Центр военно-патриотического воспитания города Нижнего Новгорода и Военно-спортивного лагеря «Хочу стать десантником» - организация патриотической работы)</li> <li>➤ Узнаваемость лагеря среди клиентов, устойчивый положительный имидж ДОЛ и высокая оценка работы лагеря со стороны профессионального сообщества и потребителей его услуг</li> <li>➤ Высокая сохранность контингента детей на протяжении всей летней оздоровительной кампании;</li> <li>➤ Достаточно квалифицированный кадровый состав;</li> <li>➤ Наличие широкого спектра образовательных программ различной направленности, в т.ч. и уникальных (например, «Сад-огород»)</li> <li>➤ Выстроено сотрудничество с большим количеством социальных партнеров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Наличие необходимых зданий и помещений для организации оздоровления, отдыха и досуга для детей с ОВЗ</li> <li>➤ Требуется дальнейшая адаптация имеющихся дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей</li> <li>➤ Реализуемые педагогами программы требуют обновления содержания в контексте современных требований в сфере дополнительного образования;</li> <li>➤ Практически отсутствует высокоскоростное интернет - соединение, что обуславливает недостаточный уровень использования информационно-коммуникационных технологий</li> <li>➤ При реализации профильных смен естественно-научной и туристско-краеведческой направленности требуется привлечение высокопрофессиональных специалистов с соответствующими знаниями и компетенциями</li> </ul>

Внешние возможности организации	Внешние угрозы организации
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Сохранение устойчивого тренда роста востребованности темы экологического и зоовоспитания в дополнительном образовании, в т.ч. и в условиях загородного детского лагеря, даёт возможность развивать направление «профильные смены естественнонаучной, в т.ч. исследовательской, направленности) в ДОЛ</li> <li>➤ Наличие в достаточной близости ГБУ НО «Семёновский Спецземлесхоз» и Государственного природного биосферного заповедника «Керженский» даёт возможность реализации уникальных профильных смен естественнонаучной и туристской направленности</li> <li>➤ Наличие в достаточной близости крупного центра народной культуры и промыслов (Фабрика «Хохломская роспись») даёт уникальную возможность реализации уникальных смен туристско-краеведческой направленности</li> <li>➤ Значительный рост в последние годы внимания и поддержки (нормативно-правовой, инфраструктурной, материальной) проектов для детей с ОВЗ даёт возможность ДОЛ «Спутник» увеличить количеством отдыхающих детей с ОВЗ и привлечь дополнительные внешние ресурсы для модернизации инфраструктуры ДОЛ (увеличения количества отдыхающих в лагере, улучшение качества инфраструктурных объектов)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Изменения законодательства в области дополнительного образования приводит к незапланированному изменению целей и содержания деятельности учреждения.</li> <li>➤ Недостаточна финансовая поддержка модернизации запланированных изменений</li> <li>➤ Влияние увеличения документооборота разных форм отчетности на эффективность учреждения (снижение временных возможностей сотрудников для осуществления реальной деятельности)</li> </ul>

## РАЗДЕЛ II. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ДОЛ «СПУТНИК»

### МАУ МЦ «НАДЕЖДА»

#### (образ желаемого будущего)

По результатам анализа существующего состояния ДОЛ «Спутник», его места в системе социальных связей, достигнутого уровня его развития, существующих возможностей и угроз были определены: цель и основные направления- ключевые задачи развития организации на период «2024-2030 годы».

Цель реализации программы развития ДОЛ «Спутник»: Создание уникального для Нижегородской области профильного образовательного учреждения отдыха и оздоровления детей естественнонаучной (зоологическая и экологическая специализации) и туристско-краеведческой направленности, увеличение наполняемости лагеря в 2 раза (с 150 до 300 человек в смену), с учетом приема детей с ОВЗ и перевод лагеря с летнего в круглогодичный режим работы.

Основные направления- ключевые задачи:

- 1) Увеличить количества отдыхающих детей в смену до 300 человек, в т.ч. и детей с ОВЗ (с нуля до 30 человек);
- 2) Создать материально-техническую базу для работы лагеря в круглогодичном режиме;
- 3) Сохранять и развивать материально-техническую базу ДОЛ «Спутник» для создания возможности реализации уникальных практикоориентированных программ деятельности лагеря естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности;
- 4) Обеспечить в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;
- 5) Сформировать доступную среду обеспечивающую реализацию образовательных возможностей различным категориям обучающихся, в том числе детьми с ОВЗ;
- 6) Совершенствовать содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг.

**По итогам реализации программы развития будет:**

- 1) Увеличено количество мест для отдыха и дополнительного образования детей со 150 до 300 человек за смену (в т.ч. детей с ОВЗ с нуля до 30 человек), что позволяет оздоровить до 2100 человек в год (было менее 600 по состоянию на 2023 год), в том числе не менее 200 детей с ОВЗ (было ноль по состоянию на 2023 год);
- 2) Создана материально-техническая база для работы лагеря в круглогодичном режиме.
- 3) Осуществлена реконструкция старых и построены новые объекты инфраструктуры лагеря, позволяющие реализовывать уникальные практикоориентированные программы деятельности лагеря (естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности);
- 4) Обеспечено в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;
- 5) Сформирована доступная среда, обеспечивающая реализацию образовательных возможностей различным категориям обучающихся, в том числе детьми с ОВЗ;
- 6) Усовершенствовано содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг;
- 7) Созданы качественные дополнительные общеразвивающие программы с использованием интеграции различных направленностей дополнительного образования, удовлетворяющих современным требованиям личности, семьи, общества, государства;
- 8) Усовершенствовано содержание организационных форм, методов и технологий,

используемых в оздоровительно-образовательном процессе.

Конкретные действия, которые необходимо предпринять для реализации ключевых задач № 1,2,3 и 4 (частично) отражены в разделе III. «Механизмы реализации программы развития».

В процессе реализации программы развития ДОЛ планируется специализация лагеря на программах естественнонаучного и туристско-краеведческого направления. Это, во-многом, обусловлено особенностями географического месторасположения лагеря.

По естественно-научному направлению планируется:

1) строительство (в составе культурно-спортивного корпуса) на территории лагеря исследовательского учебно-лабораторного модуля, позволяющего детям реализовывать практические проекты по изучению влияния воздействия факторов окружающей среды (свет, температура, влажность и других) на рост растений, проводить биоиндикацию, исследования экологической обстановки на территории ДОЛ и прилегающей территории (исследование загрязнённости вод, почв, воздуха), исследования продуктов (овощей и фруктов) на содержание нитратов;

2) Изучение детьми биологического разнообразия в месте нахождения лагеря путём организации ботанических и зоологических экскурсий;

3) Дальнейшее развитие тепличного хозяйства –базы для работы объединения «Сад-огород», в рамках которого дети самостоятельно ухаживают за плодово-овощными культурами.

4) Изучения социальной организации животных на примере общественных насекомых (в частности, муравьёв);

5) Модернизация зоозоны, строительство конюшни, площадок для выгула лошадей.

Также планируется регулярное сотрудничество с ГБУ Нижегородской области «Семёновский Спецсезмлесхоз» в форме организованных экскурсий отдыхающих в ДОЛ детей.

По туристско-краеведческому направлению планируется:

1) Организация профильных отрядов и профильных смен туристской направленности. На территории ДОЛ будет обустроена туристская зона и палаточный городок. Поблизости расположен Керженский заповедник, что даёт дополнительный потенциал для развития этого направления;

2) Развитие традиционного для ДОЛ «Спутник» краеведческого направления, изучение истории, культуры и традиций народов страны, в целом, и «малой родины», в частности. Лагерь расположен в Семёновском районе Нижегородской области, где находится известная фабрика «Хохломская роспись». Располагающиеся вблизи лагеря старые поселения также дают прекрасные возможности для практического изучения истории и культуры «малой родины».

## РАЗДЕЛ III. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

### 3.1. Источники финансирования

Реализация программы требует финансирования из бюджета и внебюджета (за счёт приносящей доход деятельности, грантовой поддержки, спонсорской помощи).

### 3.2. Обобщённые сроки и этапы программы развития ДОЛ «Спутник»

Таблица 9 - Обобщённые сроки и этапы программы развития ДОЛ «Спутник»

Наименование	Задачи этапа	Содержание
1й этап: <u>Подготовительный (март 2024)</u> -выявление перспективных направлений развития ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда», написание Программы развития ДОЛ «Спутник» на 2024-2030 годы»;	1. Определить стратегические направления развития ДОЛ на 2024-20230 годы 2. Описать ключевые задачи и механизмы их реализации в программе развития ДОЛ «Спутник»	1. Создание списка стратегических направления развития ДОЛ; 2. Создание Программы развития ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда»
2й этап: <u>Практический (март 2024 год – январь 2029 год)</u> – формирование организационных условий, необходимых для реализации Программы развития, апробация поставленных задач ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда», отслеживание целевых показателей, промежуточный мониторинг, внесение корректировок, анализ достигнутых результатов	1. Реализовать мероприятия Программы развития; 2. Промежуточный анализ реализации и корректировка Программы развития	1. Поиск ресурсов и последующее строительство запланированных программой развития объектов; 2. Проведение профильных смен естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности; 3. Промежуточный анализ и корректировка программы, при необходимости
3й этап: <u>Обобщающий (январь 2030 год – декабрь 2030 год)</u> закрепление созданных прецедентов развития, обобщение и распространение положительного опыта, определение перспектив дальнейшего развития ДОЛ «Спутник» МАУ МЦ «Надежда»	1. Подвести итоги исполнения Программы развития; 2. Распространить полученный опыт; 3. Разработать Программу развития ДОЛ на следующий период	1. Анализ итогов реализации Программы развития; 2. Распространение полученного положительного опыта, в т.ч. публикации на тему успехов и сложностей, возникших при реализации Программы развития; 3. Разработка Программы развития ДОЛ на следующий период

### 3.3. План модернизации ДОЛ «Спутник» (строительство и капитальный ремонт)

Таблица 10 - План модернизации ДОЛ «Спутник» (строительство и капитальный ремонт)

п/п	Вид работ	Строительство и капитальный ремонт						
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Строительство нового быстровозводимого корпуса на 30 койко-мест, в т.ч. адаптированного под приём детей с ОВЗ	+						
2	Капитальный ремонт 2-х этажного спального корпуса		+					
3	Приобретение и установка каркасно-тентового спортивного манежа		+					
4	Капитальный ремонт столовой ДОЛ «Спутник», в т.ч. у увеличение количества посадочных мест и обеспечение доступности для детей м ОВЗ (в рамках софинансирования расходных обязательств субъектов РФ на осуществление мероприятий, направленных на создание современной инфраструктуры отдыха детей и их оздоровления, предполагаемый объём финансирования 34 853 тыс. рублей)			+				
5	Газификация территории лагеря			+				
6	Устройство нового забора, наружного освещения, системы видеонаблюдения по периметру лагеря			+				
7	Капитальный ремонт системы наружного водоснабжения с целью использования в зимний период, установка новой КНС и очистных сооружений				+			
8	Строительство 4-х новых быстровозводимых корпусов на 30 койко-мест каждый, в т.ч. для детей с ОВЗ (всего на 120 мест)				+			
9	Установка новых игровых и спортивных площадок				+			
10	Устройство новой летней эстрады со сценой				+			
11	Строительство культурно-спортивного корпуса. Строительство учебно-лабораторного модуля для организация кружковой работы, в т.ч. и исследовательского характера (естественнонаучное направление)					+		

12	Строительство 4-х новых быстровозводимых корпусов для сотрудников (общежитий) на 8-12 мест каждый ( всего 32-48 мест)					+		
13	Модернизация тепличного хозяйства – базы проведения объединения «Сад-огород»					+		
14	Модернизация Зоозоны, строительство конюшни, площадок для выгула лошадей.					+		
15	Устройство туристская зоны, палаточного городка					+		

### 3.4. План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышению качества предоставляемых услуг

План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышения качества предоставляемых услуг описывает механизмы реализаций 3-х задач данной программы развития:

- Задача «№ 4) Обеспечить в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов»;
- Задача «№ 6) Обеспечить ДОЛ необходимым количеством сотрудников, имеющих необходимое образование и опыт для работы с детьми с ОВЗ»;
- Задача «№ 7) Совершенствовать содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг».

**Таблица 11 - План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышению качества предоставляемых услуг**

п / п	Организационные мероприятия	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	Заключение соглашений с партнёрскими организациями, имеющими опыт в реализации программ естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности, поиск специалистов (педагогов) данных направлений			+	+	+	+	+
2	Поиск новых сотрудников, имеющих необходимое образование и опыт для работы с детьми с ОВЗ», переподготовка (в случае необходимости) работающих в организации педагогов			+	+	+	+	+
3	Разработка профильных смен естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности					+	+	+

#### IV. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДОЛ «СПУТНИК»

##### 4.1. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы развития:

- 1) Увеличено количество мест для отдыха и дополнительного образования детей со 150 до 300 человек за смену (в т.ч. детей с ОВЗ с нуля до 30 человек), что позволяет оздоровить до 2100 человек в год (было менее 600 по состоянию на 2023 год), в том числе не менее 200 детей с ОВЗ (было ноль по состоянию на 2023 год);
- 2) Создана материально-техническая база для работы лагеря в круглогодичном режиме;
- 3) Реконструированы старые и построены новые объекты инфраструктуры лагеря, позволяющие реализовывать уникальные практикоориентированные программы деятельности лагеря (естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности);
- 4) Обеспечено в рамках партнёрского (в т.ч. сетевого взаимодействия) привлечение к реализации профильных программ естественно-научной и туристско-краеведческой направленности профильных организаций и практикующих в данных сферах специалистов;
- 5) Сформирована доступная среда, обеспечивающая реализацию образовательных возможностей различным категориям обучающихся, в том числе детьми с ОВЗ;
- 6) Усовершенствовано содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования с целью повышения качества предоставляемых услуг
- 7) Созданы качественные дополнительные общеразвивающие программы с использованием интеграции различных направленностей дополнительного образования, удовлетворяющих современным требованиям личности, семьи, общества, государства.

##### 4.2. Целевые индикаторы (показатели), позволяющие оценить ход реализации программы Развития

Для оценки эффективности реализации Программы развития используется система целевых индикаторов, которые отражают выполнение мероприятий Программы развития, характеризуют текущие и конечные результаты, обеспечивают мониторинг их динамики за оцениваемый период с целью уточнения степени решения задач и выполнения программных мероприятий.

Таблица 12- Целевые индикаторы (показатели) для оценки результативности Программы

№	Индикаторы и показатели эффективности (по итогам реализации программы в 2030 году)	Единица измерения, значение
1	Количество детей, отдыхающих в ДОЛ «Спутник» в одну смену в т.ч. детей с ОВЗ	чел./300 чел./30
2	Количество детей, которые одновременно могут отдохнуть в лагере в осенне-весенний период в т.ч. детей с ОВЗ	Чел./150 30
3	Количество профильных смен естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности в год	Ед./не менее 3
4	Качество программ профильных смен естественнонаучной и туристско-краеведческой направленности (победы или призовые места на конкурсах программ, отзывы образовательных организаций и партнёров о программе, независимая оценка качества образования)	Количество наград, отзывов, результаты независимой оценки качества образования
5	Доля педагогов, владеющих инклюзивными технологиями.	%, 10
6	Доля родителей, удовлетворенных образовательными технологиями формами организации отдыха и оздоровления детей	%. 99