

Администрация города Нижнего Новгорода  
Департамент по социальной политике  
Муниципальное автономное учреждение  
Муниципальный центр «Надежда»  
603022, г. Н. Новгород, пр. Гагарина, д. 21 корпус 10, тел. (831)433-62-59; 8(831)423-97-93  
E-mail: [nn-mcn@mail.ru](mailto:nn-mcn@mail.ru)

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАУ МЦ «Надежда»

Н.С. Банков

Приказ от 27.04. 2026 г. № 58

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**ДЕТСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ «МАЯК»**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЦЕНТР «НАДЕЖДА»**  
**НА 2026–2030 ГОДЫ**

Авторы:

**Кишинев Анастасия Сергеевна** –  
заместитель начальника  
ДОЛ «Маяк» МАУ МЦ «Надежда»;  
**Севиров Алексей Николаевич** –  
нач. отдела методической работы и  
организации мероприятий МАУ МЦ  
«Надежда»

г. Нижний Новгород  
2026 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА	Стр.
ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	3
РАЗДЕЛ I: Информационная справка о текущем состоянии ДОЛ «Маяк»	8
1.1. Наименование и основные сведения об организации	8
1.2. Структура управления в структурном подразделении МЦ «Надежда» – в ДОЛ «Маяк»	11
1.3. Кадровое обеспечение ДОЛ «Маяк»	11
1.4. Оценка материально-технических условий и финансового обеспечения жизнедеятельности ДОЛ «Маяк»	14
1.5. Организация медицинского обеспечения	18
1.6. Организация воспитательной работы	18
1.7. Достижения ДОЛ «Маяк»	19
1.8. Социальное партнёрство	20
1.9. SWOT-анализ	22
1.10. Обоснование необходимости разработки программы развития	23
РАЗДЕЛ II: Концепция развития ДОЛ «Маяк» (образ желаемого будущего)	25
РАЗДЕЛ III: Механизмы реализации программы развития	30
3.1. Финансовое обоснование реализации программы развития, источники финансирования	30
3.2. Основные направления, сроки и этапы реализации программы развития ДОЛ «Маяк»	30
3.3. Плановые мероприятия реализации программы развития ДОЛ «Маяк» (строительство и капитальный ремонт)	32
3.4. План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышению качества предоставляемых услуг	34
РАЗДЕЛ IV. Ожидаемые результаты и оценка эффективности реализации программы развития	35
4.1. Ожидаемые конечные результаты реализации программы развития	35
4.2. Целевые индикаторы и показатели развития, прогнозируемые результаты реализации программы, позволяющие оценить ход реализации программы развития	36
РАЗДЕЛ V. Управление рисками (ожидаемые риски при реализации программы развития и их минимизация)	38

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Полное наименование программы развития</b>	Программа развития детского оздоровительного лагеря «Маяк» Муниципального автономного учреждения «Муниципальный центр «Надежда» на 2026–2030 годы (далее – Программа)
<b>Разработчики программы</b>	Коллектив Муниципального автономного учреждения «Муниципальный центр «Надежда» в составе: Банков Николай Степанович – директор МАУ МЦ «Надежда», Кишинец Анастасия Сергеевна – Зам. начальника по ВР ДОЛ «Маяк» МАУ МЦ «Надежда», Севиров Алексей Николаевич – начальник отдела методической работы и организации мероприятий МАУ МЦ «Надежда»
<b>Руководитель программы</b>	Банков Николай Степанович – директор МАУ «Муниципальный центр «Надежда»
<b>Нормативно-правовое обоснование программы</b>	<p>Вопросы, связанные с отдыхом и оздоровлением детей и подростков, регламентируются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)</li> <li>➤ Конвенцией о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990)</li> <li>➤ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</li> <li>➤ Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»</li> <li>➤ Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»</li> <li>➤ Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»</li> <li>➤ Федеральным законом от 16.10.2019 № 336-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования государственного регулирования организации отдыха и оздоровления детей»</li> <li>➤ Приказом Министерства просвещения РФ от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»</li> <li>➤ Приказом Министерства просвещения РФ от 13.03.2019 № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным</li> </ul>

	<p>общеобразовательным программам, общеобразовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»</li> <li>➤ Планом основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р)</li> <li>➤ Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642)</li> <li>➤ Распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года»</li> <li>➤ Федеральным проектом «Успех каждого ребенка» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16.)</li> <li>➤ Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении СП 2.4.3648–20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»</li> <li>➤ Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.1.3685–21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». (раздел VI Гигиенические нормативы по устройству, содержанию и режиму работы организаций воспитания, обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»)</li> <li>➤ ГОСТР52887-2018 «Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления»</li> </ul>
<b>Период реализации программы</b>	2026–2030 годы
<b>Цель программы</b>	Создание уникального для Нижегородской области профильного образовательного учреждения отдыха и оздоровления детей социально-гуманитарной и физкультурно-спортивной направленностей с акцентом на гражданско-патриотическое и военно-патриотическое воспитание, увеличение наполняемости лагеря с 241 до 300 человек в смену, с учётом приёма детей с ОВЗ и перевода лагеря с летнего на круглогодичный режим работы

<p><b>Основные задачи программы (основные направления организации деятельности по развитию учреждения)</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличить вместимость ДОЛ «Маяк» до не менее 300 человек в смену, в том числе создать условия для приёма не менее 30 детей с ОВЗ в сезон;</li> <li>2. Создать материально-технические условия для поэтапного перехода лагеря к круглогодичному режиму работы;</li> <li>3. Сохранять и развивать материально-техническую базу ДОЛ «Маяк», необходимую для реализации практико-ориентированных программ социально-гуманитарной, физкультурно-спортивной, гражданско-патриотической и военно-патриотической направленностей;</li> <li>4. Обеспечить привлечение социальных партнёров, профильных организаций и практикующих специалистов к реализации профильных программ лагеря, в том числе в рамках сетевого взаимодействия;</li> <li>5. Сформировать доступную среду для отдыха, оздоровления и дополнительного образования различных категорий обучающихся, в том числе детей с ОВЗ;</li> <li>6. Обеспечить ДОЛ «Маяк» необходимым количеством сотрудников, имеющих соответствующее образование, профессиональные компетенции и опыт работы с детьми, в том числе с детьми с ОВЗ;</li> <li>7. Совершенствовать содержание, организационные формы, методы и педагогические технологии дополнительного образования, воспитательной и оздоровительной работы с целью повышения качества предоставляемых услуг;</li> <li>8. Разработать и внедрить систему профильных смен, образовательных программ и мероприятий, обеспечивающих развитие социально-гуманитарного, физкультурно-спортивного, гражданско-патриотического и военно-патриотического направлений деятельности ДОЛ «Маяк»</li> </ol>
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличена вместимость ДОЛ «Маяк» с 241 (в 2025 году) до 300 (к 2030 году) человек в смену;</li> <li>- Созданы условия для отдыха, оздоровления и дополнительного образования не менее 30 детей с ОВЗ;</li> <li>- Создана материально-техническая база для поэтапного перехода лагеря к круглогодичному режиму работы;</li> <li>- Проведена модернизация ключевых объектов инфраструктуры: спальных корпусов, столовой, медицинского корпуса, административных и хозяйственных помещений, систем жизнеобеспечения, безопасности и противопожарной защиты;</li> <li>- Разработаны и реализуются профильные программы социально-гуманитарной, физкультурно-спортивной, гражданско-патриотической и военно-патриотической направленностей.;</li> <li>- Обеспечено развитие профильного военно-патриотического</li> </ul>

	<p>направления как одной из ключевых составляющих деятельности ДОЛ «Маяк»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Сформирована система партнёрского и сетевого взаимодействия с образовательными, спортивными, военно-патриотическими, общественными и иными профильными организациями;</li> <li>- Обеспечена кадровая готовность лагеря к реализации профильных программ, круглогодичной работе и сопровождению детей с ОВЗ;</li> <li>- Усовершенствованы содержание, организационные формы, методы и педагогические технологии дополнительного образования, воспитательной и оздоровительной работы;</li> <li>- Повышено качество предоставляемых услуг в сфере отдыха, оздоровления, воспитания и дополнительного образования детей;</li> <li>- Обеспечен охват не менее 1200 детей в рамках летней оздоровительной кампании, а также созданы условия для развития дополнительных профильных заездов в осенне-весенний период</li> </ul>
<b>Источники финансирования программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Бюджетное финансирование;</li> <li>2) Внебюджетные средства: (приносящая доход деятельность, грантовая поддержка, спонсорская помощь)</li> </ol>
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	<p><u>Подготовительный этап (сентябрь 2026 г.)</u> – выявление перспективных направлений развития ДОЛ «Маяк» МАУ МЦ «Надежда», написание Программы развития ДОЛ «Маяк» на 2026–2030 годы</p> <p><u>Практический этап (сентябрь 2026 год – январь 2029 год)</u> – формирование организационных условий, необходимых для реализации Программы развития, апробация поставленных задач ДОЛ «Маяк» МАУ МЦ «Надежда», отслеживание целевых показателей, промежуточный мониторинг, внесение корректировок, анализ достигнутых результатов</p> <p><u>Обобщающий этап (январь 2030 год – декабрь 2030 год)</u> – закрепление созданных прецедентов развития, обобщение и распространение положительного опыта, определение перспектив дальнейшего развития ДОЛ «Маяк» МАУ МЦ «Надежда»</p>
<b>Краткая аннотация программы</b>	<p>Программа развития ДОЛ «Маяк» МАУ МЦ «Надежда» на 2026–2030 годы представляет собой долгосрочный нормативно-управленческий документ, характеризующий достижения и проблемы, основные тенденции, направления педагогического процесса, особенности организации кадрового, методического и инфраструктурного обеспечения, инновационных преобразований, основные планируемые конечные результаты.</p> <p>Программа содержит: информационную справку о ДОЛ «Маяк» (на основании данных по состоянию на сентябрь 2025 года),</p>

	<p>описание образа желаемого будущего состояния лагеря и описание стратегии и тактики перехода лагеря из существующего в новое, желаемое состояние.</p> <p>Ключевые стратегические изменения в ДОЛ «Маяк» по итогам реализации настоящей программы развития ДОЛ «Маяк» должны привести к следующим результатам:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество отдыхающих детей в смену увеличено с 241 (2025 год) до 300 человек (в т. ч. детей с ОВЗ разных нозологий);</li> <li>2. В лагере созданы условия для приёма детей с ОВЗ (разных нозологий);</li> <li>3. Создана материально-техническая база для работы ДОЛ в круглогодичном режиме;</li> <li>4. Создана материально-техническая база и сформирован кадровый состав, позволяющий реализовать в ДОЛ уникальные практикоориентированные программы деятельности лагеря социально-гуманитарной и физкультурно-спортивной направленностей с акцентом на гражданско-патриотическое и военно-патриотическое воспитание</li> </ol>
<p><b>Система организации контроля за выполнением программы</b></p>	<p>Контроль за реализацией программы осуществляется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) на заседаниях Методического совета учреждения и совещаниях директора учреждения с начальником ДОЛ «Маяк» и руководителями функциональных отделов МЦ «Надежда», задействованных в реализации программы развития – не менее 1 раза в год;</li> <li>2) в ходе организации системного мониторинга реализации Программы.</li> </ol> <p>Результаты контроля публикуются на официальном сайте МАУ МЦ «Надежда»</p>

## РАЗДЕЛ I. Информационная справка о текущем состоянии ДОЛ «МАЯК»»

### МАУ МЦ «НАДЕЖДА»

#### 1.1. Наименование и основные сведения об организации

ДОЛ «Маяк» является одним из структурных подразделений юридического лица  
Муниципальное автономное учреждение «Муниципальный центр «Надежда»

**Таблица 1 – Основные сведения об организации**

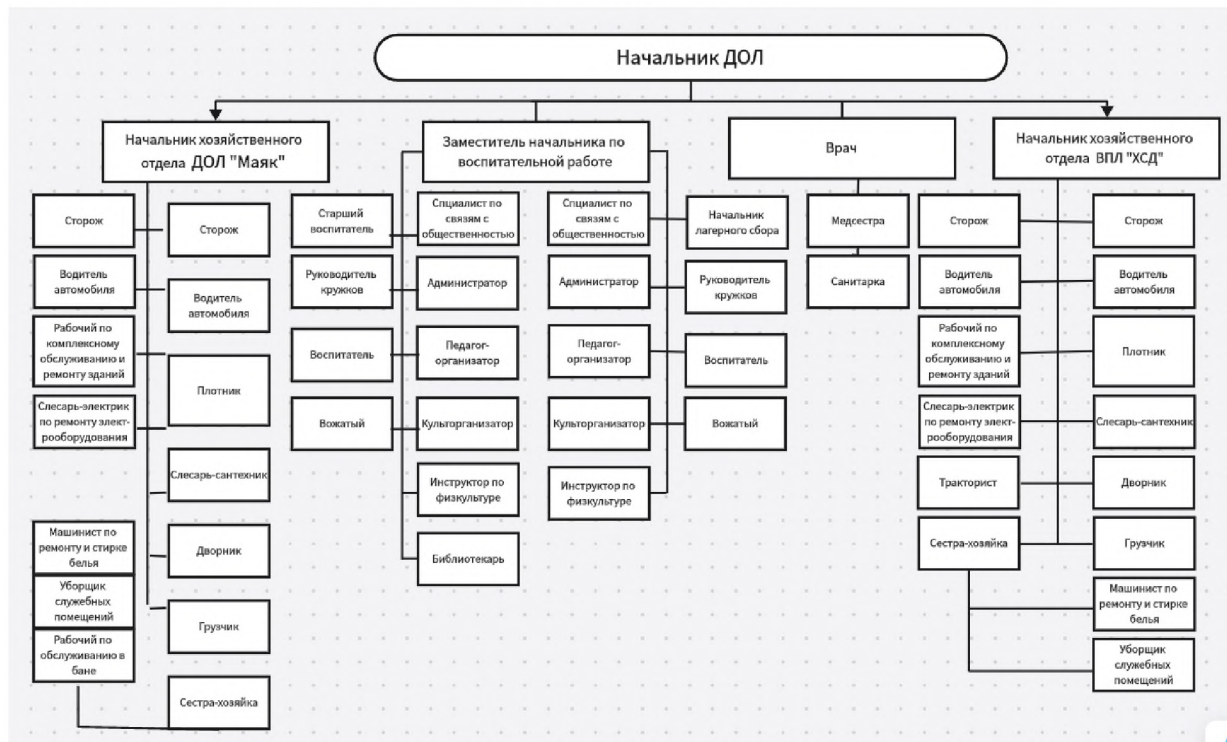
Полное название организации	Детский оздоровительный лагерь «Маяк» Муниципального автономного учреждения «Муниципальный центр «Надежда»
Сокращенное наименование	ДОЛ «Маяк» МАУ «Муниципальный центр «Надежда»
Наименование учредителя МАУ МЦ «Надежда», его место нахождения, график работы, справочный телефон, адрес сайта в сети Интернет, e-mail	Администрация города Нижнего Новгорода. Полномочия учредителя в отношении МАУ МЦ «Надежда» осуществляет департамент по социальной политике администрации города Нижнего Новгорода. Руководитель: Гуренко Галина Николаевна Адрес: 6 0 3 0 0 5 г. Нижний Новгород, пер. Чернопрудский, д.4. <a href="https://admgor.nnov.ru/">https://admgor.nnov.ru/</a> Телефон: +7 (831) 435-68-31 Факс: +7 (831) 419-80-40 E-mail: <a href="mailto:depsoc@admgor.nnov.ru">depsoc@admgor.nnov.ru</a>
Местонахождение учреждения, телефоны, адреса электронной почты	Юридический адрес: Муниципальное автономное учреждение "Муниципальный центр "Надежда" Адрес: 603022, г. Н. Новгород, пр. Гагарина, д. 21 корпус 10 Реквизиты: Волго-Вятское ГУ Банка России//УФК по Нижегородской области г. Н. Новгород ИНН/КПП: 5260228670/526201001 БИК: 012202102 Телефон: 8(831)433-62-59; 8(831)423-97-93 E-mail: <a href="mailto:nn-mcn@mail.ru">nn-mcn@mail.ru</a> Местонахождение ДОЛ «Маяк»: 603063 Нижегородская область, Дальнеконстантиновский муниципальный округ, п/о Арманиха. Территория ДОЛ находится в лесу, в Дальнеконстантиновском муниципальном округе на расстоянии 52 км от города Нижнего Новгорода. Ближайший населённый пункт: поселок Арманиха – 4 км.
Территория ДОЛ «Маяк»	Площадь земельного участка лагеря составляет 19,8 га, а площадь озеленения – 50 %.
Количество отдыхающих детей в	241 (964 человека)

смену (в год) по состоянию на 2025 год	
Адрес официального сайта	<a href="https://www.mcnnov.com/">https://www.mcnnov.com/</a>
Дата создания организации	ДОЛ «Маяк» был создан в 1955 году. Лагерь включён в состав МАУ МЦ «Надежда» в 2009 году МАУ МЦ «Надежда» создано в 2008 году
Этапы развития	<p>Детский оздоровительный лагерь «Маяк» был построен в 1955 году фабрикой «Маяк» для детей своих сотрудников, рядом располагалась турбаза, где отдыхали работники фабрики. С 1997 года турбаза прекратила функционирование, а детский лагерь продолжал работать. В 2009 году лагерь и турбаза со всей территорией по решению администрации города Нижнего Новгорода были переданы на баланс МАУ «МЦ «Надежда». Турбаза к этому времени окончательно была разрушена. В 2016 году в состав ДОЛ «Маяк» был включен военно-патриотический лагерь «Хочу стать десантником» в качестве профильного отряда. В 2020 году на территории заброшенной турбазы «Маяк» началось строительство новой базы для военно-патриотического отряда «Хочу стать десантником». В 2021 году военно-патриотический отряд продолжил свою работу на новом месте для 60 детей. С 2022 года отряд увеличился до 91 человека. Модернизация и развитие МТБ профильного военно-патриотического отряда ««Хочу стать десантником» продолжается ежегодно</p>
Реквизиты лицензий	<p>1) лицензия на право ведения образовательной деятельности (образовательная деятельность, осуществляемая образовательными организациями, организациями, осуществляющими обучение, а также индивидуальными предпринимателями, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность непосредственно, лицензирование которой осуществляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие переданные полномочия Российской Федерации в сфере образования), № 52ЛО1 0004117 БЕССРОЧНАЯ от 25.11.2016 г.</p> <p>2) лицензия на осуществление медицинской деятельности: медицинская деятельность (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра "Сколково") ЛО-52-01-005391 от 27.05.2016 г. № ЛО-52-01-004908 от 02.07.2015 г. и ЛО-52-01-005044 от</p>

	11.09.2015 г. , № Л041-01134-33/00572787 от 05.02.2018 г.
Устав МАУ «Муниципальный центр «Надежда»	Утвержден Приказом начальника управления по труду и работе с населением администрации города Нижнего Новгорода 2 апреля 2013 года № 52
Основной и дополнительные ОКВЭД организации	<p>ОКВЭД:</p> <p><u>Основной:</u> 85.41.91 Деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления</p> <p><u>Дополнительные:</u> 55.20 Деятельность по предоставлению мест для краткосрочного проживания 77.21 Прокат и аренда товаров для отдыха и спортивных товаров 77.29 Прокат и аренда прочих предметов личного пользования и хозяйственно-бытового назначения 85.41 Образование дополнительное детей и взрослых 86.90 Деятельность в области медицины прочая 87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая 88.99 Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки 93.11 Деятельность спортивных объектов 93.19 Деятельность в области спорта прочая 93.29 Деятельность по организации отдыха и развлечений прочая 96.04 Деятельность физкультурно-оздоровительная</p>

## 1.2. Структура управления в структурном подразделении муниципального центра «Надежда» - в детском оздоровительном лагере «Маяк»

Рисунок 1 – Организационная структура ДОЛ «Маяк»



## 1.3. Кадровое обеспечение ДОЛ «Маяк» МАУ МЦ «Надежда».

Педагогические кадры – это руководители всех уровней, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, инструкторы по физкультуре, воспитатели. Современные успешные педагоги – это педагоги, реагирующие на новые социальные ожидания и запросы, мобильные, способные к творческому росту и профессиональному самосовершенствованию, к восприятию и созданию инноваций.

Профессиональное развитие педагогических кадров, планируемое в данной Программе, основано на следующих основных положениях:

- изучение, обобщение и внедрение инновационного опыта лучших учреждений дополнительного образования и сферы детского отдыха;
- преемственность между традиционной системой сопровождения педагогов и современными тенденциями в области образования и воспитания;
- активное использование имеющегося продуктивного педагогического опыта педагогов Учреждения с целью «внутриучрежденческого обучения»;
- акцентирование на субъектной позиции педагога;
- включение педагогического коллектива в инновационную деятельность – не цель, а средство, позволяющее предоставлять услуги, отвечающие современным требованиям потребителя (государство, общество, родитель (законный представитель), ребенок),

способствовать развитию образовательного учреждения («инновация не ради инновации»).

Цель кадровой политики Учреждения – развитие педагогических кадров, направленное на достижение ими новых, качественных образовательных и воспитательных результатов, отвечающих запросам современного общества.

Задачи кадровой политики:

- повышение уровня инновационного потенциала педагогического коллектива;
- развитие профессиональных компетенций педагогических кадров, способствующих повышению качества образования на современном этапе, в том числе при работе с детьми ОВЗ (различных нозологий);
- разработка и организация системы мониторинга результативности педагогической деятельности;
- привлечение молодых профессиональных педагогов;
- воспитание собственных педагогических кадров.

Критерии оценки результатов кадровой политики Учреждения:

- наличие новой методической продукции на бумажных, электронных носителях и web-ориентированных материалов;
- новые формы и технологии обучения и воспитания,
- динамика внедрения педагогами образовательных и воспитательных технологий, в т. ч. инклюзивных;
- отсутствие дефицита кадров.

Принципы работы педагогического коллектива:

- системный подход (использование системы взаимоотношений личности и среды: ребёнок – семья – педагог – социальная среда – школьная среда – профессиональная среда – временный детский коллектив);
- личностная, креативная и профессиональная компетентность специалистов, работающих с детьми и подростками;
- психологическая безопасность (педагогическая компетентность, надежность и ответственность специалистов, индивидуальный подход);
- комплексный подход (сочетание личностно-ориентированной педагогики и современных практических методов);
- целостность развития (учет всех сфер развития личности).

**Укомплектованность кадрами.**

В ДОЛ предусмотрено 109 штатных единиц, из них постоянных ставок в лагере - 18, а временных (на период летней оздоровительной кампании) - 91 (таблица 3).

Количество ставок педагогических работников, медицинских, пищеблока, административно-хозяйственного и другого персонала приведено в таблице 4.

В период летней оздоровительной кампании в Учреждении на основе договоров работают педагоги образовательных учреждений г. Нижнего Новгорода, других городов, студенты, прошедшие соответствующую подготовку, студенты-практиканты ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» (Мининский университет) а также действующие офицеры (военнослужащие по контракту) ВС РФ:

– Педагоги из общеобразовательных организаций, учреждений дошкольного образования и педагогических училищ Нижегородской области (набор педагогического состава для ДОЛ);

– Студенческие педагогические отряды Нижегородского регионального отделения Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды». (работа членов организации на базе ДОЛ);

– Действующие офицеры (военнослужащие по контракту) ВС РФ, замещающие должности педагогического состава ДОЛ.

**Таблица 2 – Штатное расписание ДОЛ «Маяк»**

Должность	Количество
<b>Постоянный персонал</b>	
Начальник детского оздоровительного лагеря	1
Заместитель начальника лагеря по воспитательной работе	1
Начальник хозяйственного отдела	2
Сторож	8
Водитель автомобиля	1,5
Тракторист	0,5
Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования	2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,5
Сестра-хозяйка	0,5
Итого постоянный персонал:	18
<b>Временный персонал</b>	
Старший воспитатель	1
Начальник лагерного сбора	1
Администратор	2
Врач	1
Медицинская сестра	1
Санитарка	1
Воспитатель	18
Вожатый	12
Руководитель кружков	11
Специалист по связям с общественностью	2
Педагог-психолог	2

Педагог-организатор	2
Библиотекарь	1
Культурорганизатор	2
Инструктор по физкультуре	3
Слесарь-сантехник	2
Плотник	2
Дворник	6
Водитель автомобиля	2
Грузчик	2
Рабочий по обслуживанию в бане	1
Машинист по ремонту и стирки белья	2
Сестра-хозяйка	1
Уборщик служебных помещений	13
Итого по временному персоналу	91
<b>ИТОГО ПО ПОСТОЯННОМУ И ВРЕМЕННОМУ ПЕРСОНАЛУ</b>	<b>109</b>

**Таблица 3 – Количество ставок педагогических работников, медицинских, пищеблока, административно-хозяйственного и другого персонала**

Группа должностей	Количество ставок по штатному расписанию
Педагогические работники	50
Медицинские работники	3
Работники пищеблока	Договор аутсорсинга
Административно-хозяйственный персонал	52
Другие: Библиотекарь культурорганизатор	4
<b>ИТОГО:</b>	<b>109</b>

#### **1.4. Оценка материально-технических условий и финансового обеспечения жизнедеятельности ДОЛ «Маяк» МАУ МЦ «Надежда»**

Ежегодно ведется подготовка ДОЛ «Маяк» к летнему сезону по благоустройству территории лагеря, проведению текущего ремонта зданий, подготовке мест отдыха детей и спортивных объектов к летнему сезону.

Созданы безопасные условия:

- антитеррористические;
- обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия;
- охрана труда и техника безопасности;
- обеспечение противопожарной безопасности;
- обеспечение электробезопасности;

**Земельный участок.** Вид права: постоянное (бессрочное) пользование/свидетельство о государственной регистрации права от 08.12.2009.

Вид земель: земли особо охраняемых территорий и объектов, разрешённое использование: для рекреационных действий.

Кадастровый (условный) номер:

52:32:0500028:201 (Площадь 142465 кв.м., адрес (местонахождение) объекта:  
Нижегородская область, Дальнеконстантиновский муниципальный округ, ДОЛ «Маяк».

52:32:0500028:613 (Площадь 15358 кв.м., адрес (местонахождение) объекта:  
Нижегородская область, Дальнеконстантиновский муниципальный округ, ДОЛ «Маяк».

52:32:0500028:614 (Площадь 40710 кв.м., адрес (местонахождение) объекта:  
Нижегородская область, Дальнеконстантиновский муниципальный округ, ДОЛ «Маяк».

**Таблица 4 – Инфраструктура ДОЛ «Маяк» в настоящем (сентябрь 2025 года) и в будущем**

Здание	Описание объекта в настоящий момент	Необходимость в капитальном ремонте, возможность реконструкции
Столовая	Каменное здание (482,9 кв.м.) на 300 мест (по состоянию на 2024 год), функционирует только в летний период.	<b>Необходим капитальный ремонт.</b> Проведение капитального ремонта столовой в ДОЛ "Маяк" МАУ МЦ «Надежда» позволит не только увеличить качество предоставляемых услуг, но и вместимость столовой до 350 человек, с возможностью доступа в столовую детей с ОВЗ и функционирования круглый год
Медицинский корпус с изолятором	187,4 кв. м. Современный, введен в эксплуатацию в 2013 году, оснащён всем необходимым оборудованием и медицинскими препаратами для оказания профилактической и первичной помощи, рассчитан на лагерь на 300 человек в смену, функционирует в летний период	Необходим ремонт фасада с утеплением и установка системы отопления и канализации круглогодичного использования
Спальные корпуса (7 шт. на 288 мест)	3 каменных корпуса 80-х годов постройки с удобствами на этаже (туалеты, душевые, умывальники): <ul style="list-style-type: none"> <li>• два 2-х этажных кирпичных корпуса на 80 мест каждый (684 кв.м., и 690,8 кв.м.);</li> <li>• один одноэтажный кирпичный корпус на 24 места (166,1 кв.м.);</li> </ul> <p><u>Вновь построенные в 2021-2022гг:</u> Три одноэтажных корпуса каркасного типа на 24 места каждый (казармы) 2021 года постройки, с удобствами в комнатах (туалет, душевая, умывальник) (127,4 кв.м.); Один одноэтажный корпус каркасного типа на 32 места (казарма) 2022 года постройки, с удобствами в комнатах (туалет, душевая, умывальник) и отоплением (207,4 кв.м.). В корпусах имеются просторные холлы, в которых отряды проводят организационные собрания, вечерние свечи. В каждом корпусе имеются</p>	Необходимо провести работы по: <ul style="list-style-type: none"> <li>• капитальному ремонту двух 2-этажных кирпичных корпусов;</li> <li>• текущему ремонту одноэтажного кирпичного корпуса для введения его в эксплуатацию для проживания персонала лагеря;</li> <li>• ремонту фасадов с утеплением и установке системы отопления и канализации круглогодичного использования 3 одноэтажных корпусов (казарм) каркасного типа;</li> <li>• строительству 3-х каркасно-щитовых быстровозводимых корпусов на 32 койко-места каждый;</li> </ul> <p>Все корпуса должны работать в круглогодичном режиме</p>

Здание	Описание объекта в настоящий момент	Необходимость в капитальном ремонте, возможность реконструкции
	комнаты для воспитателей и вожатых	
Административное здание (штаб)	Двухэтажное деревянное здание круглогодичного использования	Необходим текущий ремонт
Административное здание (на территории ДОЛ «Маяк»)	Отсутствует	Необходимо строительство отдельно стоящего административного здания с возможностью проведения совещаний с педагогическим составом, хранения служебной документации ДОЛ, библиотекой и читательским залом
Крытая танцевальная площадка (закрытая эстрада)	На 160 мест	Необходим капитальный ремонт и реконструкция танцплощадки с увеличением её вместимости до 300 мест
Помещение для проведения занятий дополнительно го образования	Отсутствует	Требуется строительство нового быстровозводимого модульного здания из легких металлоконструкций «Культурно-спортивный комплекс - КСК» (эскизный проект разработан).
Место для проведения ежедневной линейки	Обустроенное место с твёрдым покрытием	Необходима замена уличного освещения, строительство трибуны с местом для музыкального оборудования и инвентаря.
Общежития	Корпуса для проживания персонала отсутствуют	Необходим текущий ремонт одноэтажного кирпичного корпуса и введение его в эксплуатацию для проживания персонала лагеря. Необходимо строительство 2-х новых быстровозводимых корпусов круглогодичного проживания для персонала (ПСД разработана)
Складские помещения (склад продуктов)	93 кв. м.	Необходим капитальный ремонт с возможностью круглогодичного функционирования. Необходимо строительство складских помещений для хранения хозяйственных материалов круглогодичного функционирования
Банно-прачечный комплекс	Отдельно стоящее каменное здание, оборудованное душевыми	Необходим капитальный ремонт с возможностью круглогодичного функционирования. Необходимо строительство банно-прачечного комплекса на территории отряда «ХСД» круглогодичного функционирования
Сторожка	Блок контейнер поста охраны	Необходим текущий ремонт
Спортивные и игровые площадки	Имеется волейбольная, баскетбольная площадки, площадка для бадминтона, площадка для настольного тенниса, футбольное поле, полоса препятствий,	Необходима установка детских игровых площадок

Здание	Описание объекта в настоящий момент	Необходимость в капитальном ремонте, возможность реконструкции
	две многофункциональные спортивные площадки, два каркасно-тентовых многопрофильных спортивных сооружения	
Системы жизнеобеспечения	Имеется собственная трансформаторная подстанция, водонапорная башня (высота 16 п.м.), две скважины – (глубиной 70 п.м. каждая), насосная. В 2023 году установлен дизельный генератор для резервного электроснабжения АД-100С-Т400-2ЗЛМ11. Водопровод в летнем исполнении от артскважины. Система канализации – централизованная, выгребного типа. Система отопления – электроконвекторы в каждую комнату	Требуется: <ul style="list-style-type: none"> <li>• периодический ремонт ТП;</li> <li>• ремонт водонапорной башни с установкой системы очистки воды и повышения давления;</li> <li>• Углубление системы наружного водопровода для использования в зимний период</li> <li>• Установка новой КНС и очистных сооружений</li> <li>• Монтаж системы газификации лагеря.</li> <li>• Монтаж системы отопления в каждом здании и сооружении</li> </ul>
Системы безопасности	Лагерь полностью огорожен, имеется видеонаблюдение – 32 камеры, установлена система «Стрелец-мониторинг», обеспечена круглосуточная охрана. Имеется кнопка экстренного вызова полиции с выводом на ПЦН Кстовского МОВО - филиала ФГКУ УВО ВНГ по Нижегородской области	Требуется замена ограждения по периметру лагеря. Установка дополнительных систем наблюдения, с выводом на центральный пост охраны
Противопожарное водоснабжение	Имеется 4 ёмкости по 50 куб.м. и искусственный противопожарный водоем, отдельный противопожарный водопровод по всей территории с подведёнными к каждому помещению пожарными кранами (14 шт.)	Требуется установка дополнительных резервуарных емкостей, монтаж систем внутреннего пожаротушения в жилых корпусах, здании столовой и медпункте, монтаж наружного пожаротушения в зимнем варианте

Таблица 5 – Финансово-экономическая деятельность

Год	ПФХД – общая сумма		Капитальный ремонт, руб.	Текущий ремонт, руб.	
	Бюджетные средства	Внебюджетные средства		Бюджетные средства	Внебюджетные средства
2021	68 350 400,00				
	43 060 752,00	25 289 648,00	21 540 000,00	2 324 000,00	1 208 500,00
2022	69 570 560,00				
	43 133 747,20	26 436 812,80	19 640 000,00	2 902 939,00	1 350 600,00
2023	76 460 200,00				
	47 405 324,00	29 054 876,00	17 860 000,00	2 654 978,00	1 450 300,00
2024	78 580 660,00				
	47 148 396,00	31 432 264,00	15 950 000,00	2 800 700,00	1 340 600,00
2025	87 600 500,00				
	52 560 300,00	35 040 200,00	12 540 000,00	2 605 500,00	1 530 200,00

### **1.5. Организация медицинского обеспечения**

В лагере каждую смену проводится плановый медосмотр детей. Врач-педиатр и медицинская сестра проводят первичный, промежуточный, итоговый осмотр общего состояния детей (кожных покровов, видимых слизистых, волосистой части головы, измеряют АД, рост, вес, оценивают динамометрию, спирометрию). Информация по результатам медицинского осмотра вносится в журнал «Оценка оздоровительного эффекта детей». Ежедневно осуществляется систематический контроль за состоянием здоровья детей, соблюдением режима дня с целью максимального пребывания детей на открытом воздухе, за правильной организацией подвижных и спортивных игр. Медицинскими работниками проводится просветительская работа среди детей и персонала.

Медицинский персонал осуществляет ежедневный контроль за организацией питания, санитарного состояния пищеблока, внутреннего распорядка дня, санитарного состояния корпусов для проживания детей.

Таким образом, в ДОЛ создаются благоприятные условия для оздоровления и развития детей, проявления их социальной активности, формирования социально положительной жизненной позиции и стремления вести здоровый образ жизни.

### **1.6. Организация воспитательной работы в ДОЛ «Маяк».**

В ДОЛ «Маяк» утверждена соответствующая федеральным рекомендациям программа воспитательной работы ДОЛ «Маяк», которая содержит подробное описание организации воспитательного процесса в организации. Программа ежегодно актуализируется. Также ежегодно разрабатываются программы деятельности ДОЛ (программы лета) на 1–4 смены.

Представленные дополнительные общеобразовательные – общеразвивающие программы ДОЛ «Маяк» соответствуют требованиям, предъявляемым к общеразвивающим программам и рекомендованы к реализации. Цели и задачи программ соответствуют социальному заказу и общественно-государственным потребностям. Дети посещают секции и кружки и по интересам, которые проводятся под руководством квалифицированных специалистов.

Выбор программ зависит от запроса родителей (законных представителей), детей и кадровых ресурсов в учреждения в конкретную смену. В каждую смену реализуются ДООП по пяти направленностям: художественная, техническая, физкультурно-спортивная, естественнонаучная и социально-гуманитарная.

Воспитательный процесс в ДОЛ «Маяк» строится на основе комплексного,

многогранного подхода, направленного на формирование у юных участников не только физической выносливости и навыков, но и ключевых морально-психологических качеств, необходимых для служения Отечеству. Основная цель – привить любовь к Родине, уважение к воинской службе, развить чувство долга, ответственности, товарищества и готовность к защите страны.

### **1.7. Достижения ДОЛ «Маяк»**

ДОЛ «Маяк» имеет успешный опыт организации отдыха, оздоровления, воспитания и дополнительного образования детей, что подтверждается результатами участия в конкурсах различного уровня.

В 2010 году ДОЛ «Маяк» занял III место в городском смотре-конкурсе «Лучший лагерь – 2010», в 2016 году — III место в городском смотре-конкурсе «Лучший лагерь – 2016».

Профильное военно-патриотическое направление ДОЛ «Маяк» также неоднократно получало признание на городском, региональном и всероссийском уровнях:

- 2013–2014 гг. — победа в финальном этапе Первого Всероссийского смотра-конкурса муниципальных целевых программ и инновационных проектов – 2013.
- 2015 г. — победа в областном смотре-конкурсе «Лучший лагерь Нижегородской области» в профильной номинации.
- 2016 г. — диплом I степени областного конкурса «Нижегородские каникулы».
- 2018 г. — II место в городском смотре-конкурсе «Лучший лагерь – 2018»; диплом II степени Всероссийского смотра-конкурса программ и материалов организаций отдыха детей и их оздоровления.
- 2019 г. — II место во Всероссийском конкурсе программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления; победа в региональном конкурсе наставничества «Человеку нужен человек»; победа в городском конкурсе «Лучший наставник – 2019»; победа видеоролика «Зарница» во Всероссийском конкурсе видеороликов об организации детского отдыха и детско-юношеского туризма.
- 2021 г. — I место в региональном конкурсе программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» в номинации «Программы детских специализированных (профильных) лагерей».
- 2023 г. — диплом лауреата II степени регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» в номинации «Программы стационарных лагерей» за программу «Наставник – время».

- 2024 г. — диплом I степени регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» в номинации «Программы детских специализированных (профильных) лагерей».

- 2025 г. — победа отряда «Военно-патриотический лагерь «Хочу стать десантником» в городском смотре-конкурсе детских лагерей «Лучший лагерь – 2025» в номинации «Профильные/тематические смены в загородных/выездных лагерях».

Данные достижения подтверждают устойчивый опыт ДОЛ «Маяк» в реализации профильных смен, развитии воспитательной работы и организации качественного отдыха детей.

### 1.8. Социальное партнёрство

Официальными социальными партнерами ДОЛ «Маяк» являются около 20 учреждений городского, регионального и всероссийского уровня, среди которых государственные учреждения, общественные организации, образовательные и спортивные организации, СМИ, медицинские учреждения, частные организации.

**Таблица 6 – Социальные партнёры ДОЛ «Маяк» МАУ МЦ «Надежда»**

Направление сотрудничества	Партнёры
<b>Партнёрство федерального уровня</b>	– Фонд развития детских лагерей
<b>Партнёрство регионального уровня и муниципального уровня</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– ГБУДО НЦ «Сфера»;</li> <li>– Нижегородское региональное отделение Российского движения детей и молодёжи «Движение Первых» (как составная часть сотрудничества МАУ МЦ «Надежды» с Движением Первых);</li> <li>– Нижегородское отделение Общероссийской общественно-государственной просветительской организацией «Российское общество «Знание»;</li> <li>– Клуб директоров загородных лагерей «Нижегородское содружество»;</li> <li>– Учебный центр ГО ЧС им. Маршала Советского Союза В.И. Чуйкова (приезжают с передвижной выставкой, а также с лекциями для детей о поведении в чрезвычайных ситуациях);</li> <li>– Дальнеконстантиновская организация Нижегородской области организации имени Александра Невского Общероссийской Общественной организации «Всероссийское общество инвалидов «Муниципального округа Дальнеконстантиновский Нижегородской области»;</li> <li>– Нижегородская региональная общественная организация инвалидов «ИНВАТУР» (организация соревнований по бочке и мастер классов по спортивному ориентированию);</li> <li>– Приволжский филиал ФКУ «Центра экстренной психологической помощи Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» (проводят практические занятия, направленные на обработку навыков оказания первой помощи пострадавшим в экстренной ситуации);</li> <li>– Отдел по взаимодействию с Вооруженными силами и</li> </ul>

	<p>правоохранительными учреждениями Приокского благочиния, Дальнеконстантиновское благочиние (проведение бесед на духовно-нравственные темы);</p> <p>– Кинологическая служба Главного управления МВД России по Нижегородской области (проведение показательных выступлений кинологов ЦКС по работе со служебными собаками);</p> <p>- НОУ ДПО Нижегородский аэроклуб им. П. И. Баранова ДОСААФ России</p>
<p><b>Общие вопросы организации деятельности, реализации социальных путёвок</b></p>	<p>– Администрация города Нижнего Новгорода в лице Департамента по социальной политике администрации города Нижнего Новгорода (осуществляет полномочия учредителя в отношении МАУ «Муниципальный центр «Надежда»);</p> <p>– Депутаты Городской Думы города Нижнего Новгорода;</p> <p>– Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода (департамент направляет детей по части бюджетных путёвок в ДОЛ «Маяк»);</p> <p>– Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации города Нижнего Новгорода (производит набор детей, стоящих на профилактических учетах, для участия в программе 1 смены ВПЛ «ХСД»).</p>
<p><b>Кадровое обеспечение</b></p>	<p>– Структурные подразделения МАУ «МЦ «Надежда»:</p> <p>А) Нижегородский городской Зооцентр «Надежда» (мастер-классы от кинологов),</p> <p>Б) Центр Военно–патриотического воспитания г. Нижнего Новгорода им. Максима Настина (проведение военно-патриотических мероприятий, в т.ч. межлагерная игра «Зарница» на базе ДОЛ «Маяк», организация работы кружка (объединения дополнительного образования «Лето. Дети. НВП»), подготовка младших командиров);</p> <p>– Общеобразовательные организации, учреждения дошкольного образования и педагогические училища Нижегородской области (набор педагогического состава для ДОЛ)</p>
<p><b>Обеспечение безопасности центра, формирование у детей и сотрудников навыков безопасного поведения</b></p>	<p>– ОДН отдела полиции Дальнеконстантиновского муниципального округ;</p> <p>– ОНД МЧС Дальнеконстантиновского муниципального округ</p>
<p><b>Обеспечение выполнения санитарно-эпидемиологических требований, сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение к занятиям спортом</b></p>	<p>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Нижегородской области в Кстовском, Большемурашкинском, Бутурлинском, Дальнеконстантиновском, Перевозском районах»</p>
<p><b>Информирование общественности о деятельности учреждения</b></p>	<p>Сайт администрации города Нижний Новгород (<a href="http://admgor.nnov.ru">admgor.nnov.ru</a>)</p> <p>Сайт МАУ МЦ «Надежда» (<a href="https://www.mcnnov.com/?ysclid=ly08lxqjz7161487840">https://www.mcnnov.com/?ysclid=ly08lxqjz7161487840</a>)</p> <p>Социальные сети «ВКонтакте» (<a href="https://vk.com/otdihdeti">https://vk.com/otdihdeti</a>)</p>

## 1.9. SWOT-анализ

Таблица 7 – SWOT-анализ ДОЛ «Маяк» МАУ МЦ «Надежда»

Внутренние сильные стороны ДОЛ	Внутренние слабые стороны ДОЛ
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Нахождение ДОЛ «Маяк» в составе юридического лица МАУ «Муниципальный центр «Надежда» даёт уникальную возможность привлечения ресурсов других структурных подразделений муниципального центра «Надежда» (особенно таких структурных подразделений как Зооцентр «Надежда»- кинологическое и конноспортивное направление, Центр военно-патриотического воспитания города Нижнего Новгорода – организация патриотической работы)</li> <li>➤ Узнаваемость лагеря среди клиентов, устойчивый положительный имидж ДОЛ и высокая оценка работы лагеря со стороны профессионального сообщества и потребителей его услуг</li> <li>➤ Высокая сохранность контингента детей на протяжении всей летней оздоровительной кампании;</li> <li>➤ Достаточно квалифицированный кадровый состав;</li> <li>➤ Наличие широкого спектра образовательных программ различной направленности, в т. ч. и уникальных;</li> <li>➤ Выстроено сотрудничество с большим количеством социальных партнеров</li> <li>➤ Наличие уникальной апробированной годами практики организации военно-патриотического лагеря, базирующегося на использовании современной военно-учебной и спортивной инфраструктуры</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Отсутствие необходимых зданий и помещений для организации оздоровления, отдыха и досуга для детей с ОВЗ</li> <li>➤ Требуется дальнейшая адаптация имеющихся дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей</li> <li>➤ Реализуемые педагогами программы требуют обновления содержания в контексте современных требований в сфере дополнительного образования;</li> <li>➤ Практически отсутствует высокоскоростное интернет-соединение, что обуславливает недостаточный уровень использования информационно-коммуникационных технологий</li> </ul>
Внешние возможности организации	Внешние угрозы организации
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Сохранение устойчивого тренда роста востребованности темы патриотического, военно-патриотического и спортивного воспитания в дополнительном образовании, в т.ч. и в условиях загородного детского лагеря, даёт возможность развивать направление (профильные смены военно-патриотической направленности) в ДОЛ</li> <li>➤ Значительный рост в последние годы внимания и поддержки (нормативно-правовой, инфраструктурной, материальной) проектов для детей с ОВЗ даёт возможность ДОЛ «Маяк» увеличить количество отдыхающих детей с ОВЗ и привлечь дополнительные внешние ресурсы для модернизации инфраструктуры ДОЛ (увеличения количества отдыхающих в лагере, улучшение качества инфраструктурных объектов)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Изменения законодательства в области дополнительного образования приводит к незапланированному изменению целей и содержания деятельности учреждения.</li> <li>➤ Недостаточная финансовая поддержка модернизации запланированных изменений</li> <li>➤ Влияние увеличения документооборота разных форм отчетности на эффективность учреждения (снижение временных возможностей сотрудников для осуществления реальной деятельности)</li> </ul>

### **1.10. Обоснование необходимости разработки программы развития**

Обоснование необходимости разработки программы развития детского оздоровительного лагеря опирается на следующие ключевые аспекты:

#### ***1. Изменение потребностей целевой аудитории:***

Эволюция интересов детей: Современные дети более продвинуты в технологиях, имеют широкий кругозор и другие интересы, чем предыдущие поколения. Лагерь должен адаптироваться, чтобы соответствовать актуальным запросам и предлагать релевантные и привлекательные занятия.

Потребность в развитии «мягких навыков» В современном мире помимо академических знаний возрастает важность развития "мягких навыков" – коммуникации, командной работы, критического мышления, креативности. Программа развития должна включать мероприятия, направленные на развитие этих навыков.

Индивидуализация: важно учитывать индивидуальные потребности и интересы каждого ребенка. Программа должна предлагать выбор различных направлений деятельности, чтобы каждый мог найти что-то интересное для себя.

#### ***2. Конкуренция на рынке детского отдыха:***

Появление новых форматов: на рынке детского отдыха появляются новые, более современные и привлекательные предложения (тематические лагеря, языковые школы, IT-лагеря). Чтобы оставаться конкурентоспособным, лагерь должен постоянно совершенствоваться и предлагать что-то уникальное.

Повышение требований к качеству: Родители становятся более требовательными к качеству услуг детского отдыха и безопасности. Программа развития поможет обеспечить соответствие высоким стандартам.

#### ***3. Социальная значимость детского оздоровительного отдыха:***

Укрепление здоровья детей. Лагерь – это место, где дети могут отдохнуть от учебы, провести время на свежем воздухе, укрепить здоровье с помощью спортивных мероприятий и правильного питания. Программа развития должна быть направлена на создание оптимальных условий для оздоровления.

Воспитание и социализация. Лагерь – это важная площадка для социализации: дети учатся общаться, работать в команде, решать конфликты, развивают лидерские качества. Программа развития должна способствовать формированию позитивных ценностей и навыков.

Патриотическое воспитание. Лагерь может способствовать формированию у детей чувства любви к Родине, уважения к истории и культуре.

#### ***4. Необходимость оптимизации деятельности лагеря:***

Повышение эффективности. Программа развития позволяет оптимизировать использование ресурсов лагеря (материальных, кадровых, финансовых), повысить эффективность работы персонала.

Улучшение материально-технической базы. Развитие предполагает обновление и модернизацию оборудования, благоустройство территории, создание комфортных условий для проживания и отдыха детей.

Подготовка кадров. Программа развития должна предусматривать обучение и повышение квалификации педагогического и обслуживающего персонала.

#### **5. Соответствие нормативным требованиям:**

Изменение законодательства. Законодательство в сфере детского отдыха постоянно меняется. Программа развития позволит обеспечить соответствие требованиям законодательства в области безопасности, питания, санитарных норм и т. д.

Разработка программы развития детского оздоровительного лагеря – это важная и необходимая мера, направленная на повышение конкурентоспособности лагеря, улучшение качества предоставляемых услуг, создание оптимальных условий для оздоровления, воспитания и развития детей, а также обеспечения соответствия требованиям законодательства. Вложения в развитие лагеря – это инвестиции в будущее подрастающего поколения.

## РАЗДЕЛ II. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ДОЛ «МАЯК»

### МАУ МЦ «НАДЕЖДА»

#### (образ желаемого будущего)

По результатам анализа существующего состояния ДОЛ «Маяк», его места в системе отдыха и оздоровления детей города Нижнего Новгорода, достигнутого уровня развития, имеющихся ресурсов, социальных связей, возможностей и угроз были определены цель и основные направления развития лагеря на период 2026–2030 годы.

Перспективное развитие ДОЛ «Маяк» связано с созданием современной круглогодичной оздоровительно-образовательной площадки социально-гуманитарной, физкультурно-спортивной, гражданско-патриотической и военно-патриотической направленностей. Особое значение в развитии лагеря имеет интеграция с военно-патриотическим лагерем «Хочу стать десантником», который обладает сложившимся опытом реализации профильных смен, практико-ориентированных программ и воспитательной работы с детьми и подростками.

Цель реализации программы развития ДОЛ «Маяк» — создание на базе лагеря уникальной для Нижегородской области профильной образовательной среды круглогодичного типа, обеспечивающей качественный отдых, оздоровление, воспитание и дополнительное образование детей, в том числе детей с ОВЗ, а также увеличение вместимости лагеря с 241 до 300 человек в смену.

Основные направления — ключевые задачи развития ДОЛ «Маяк»:

- Увеличить вместимость лагеря до 300 человек в смену, в том числе создать условия для приёма не менее 30 детей с ОВЗ.
- Создать материально-техническую базу для перехода лагеря к круглогодичному режиму работы.
- Сохранять и развивать инфраструктуру ДОЛ «Маяк», необходимую для реализации практико-ориентированных программ социально-гуманитарной, физкультурно-спортивной, гражданско-патриотической и военно-патриотической направленностей.
- Обеспечить привлечение социальных партнёров, профильных организаций и практикующих специалистов к реализации профильных программ лагеря, в том числе в рамках сетевого взаимодействия.
- Сформировать доступную среду для отдыха, оздоровления и дополнительного образования различных категорий обучающихся, в том числе детей с ОВЗ.
- Обеспечить кадровую готовность лагеря к круглогодичной работе,

реализации профильных смен и сопровождению детей с ОВЗ.

- Совершенствовать содержание, формы, методы и педагогические технологии дополнительного образования, воспитательной и оздоровительной работы с целью повышения качества предоставляемых услуг.

По итогам реализации программы развития будет:

- Увеличено количество мест для отдыха, оздоровления и дополнительного образования детей с 241 до 300 человек в смену.

- Созданы условия для приёма, отдыха, оздоровления и дополнительного образования детей с ОВЗ.

- Сформирована материально-техническая база для поэтапного перехода ДОЛ «Маяк» к круглогодичному режиму функционирования.

- Проведена модернизация существующих объектов инфраструктуры и построены новые объекты, необходимые для увеличения вместимости лагеря, повышения качества предоставляемых услуг и реализации профильных программ.

- Развита профильные программы социально-гуманитарной, физкультурно-спортивной, гражданско-патриотической и военно-патриотической направленностей.

- Обеспечено партнёрское и сетевое взаимодействие с образовательными, спортивными, военно-патриотическими, общественными и иными профильными организациями.

- Сформирован кадровый потенциал, позволяющий реализовывать профильные смены, сопровождать детей с ОВЗ и обеспечивать круглогодичную деятельность лагеря.

- Повышено качество отдыха, оздоровления, воспитания и дополнительного образования детей.

Конкретные действия, необходимые для реализации ключевых задач программы развития, отражены в разделе III «Механизмы реализации программы развития».

В процессе реализации программы развития ДОЛ «Маяк» планируется специализация лагеря на программах гражданско-патриотической, военно-патриотической, физкультурно-спортивной и социально-гуманитарной направленностей. Данная специализация обусловлена исторически сложившимся опытом лагеря, наличием военно-патриотического направления «Хочу стать десантником», существующей спортивной и досуговой инфраструктурой, возможностями большой территории лагеря, а также ресурсами социальных партнёров.

Особое значение имеет развитие военно-патриотического лагеря «Хочу стать десантником», который является одной из ключевых профильных площадок ДОЛ «Маяк».

В 2025 году военно-патриотический лагерь «Хочу стать десантником» был признан победителем городского смотра-конкурса детских лагерей «Лучший лагерь – 2025» в номинации «Профильные/тематические смены в загородных/выездных лагерях». Это подтверждает высокий уровень организации профильных смен, эффективность воспитательной работы и востребованность данного направления среди детей и подростков.

По гражданско-патриотическому направлению планируется:

- Развитие системы мероприятий, направленных на формирование у детей гражданской идентичности, уважения к истории России, государственным символам, традициям и культурному наследию страны.
- Проведение историко-патриотических занятий, встреч с представителями общественных организаций, ветеранами, военнослужащими, участниками социально значимых проектов.
- Организация тематических дней, патриотических акций, конкурсов, викторин, просмотров и обсуждений фильмов, посвящённых истории Отечества, служению Родине, подвигам защитников страны.
- Развитие практик детского самоуправления, наставничества, командной работы и социальной ответственности.
- Формирование у воспитанников активной жизненной позиции, уважения к труду, обществу, семье, истории и культуре России.

По военно-патриотическому и военно-прикладному направлению планируется:

- Дальнейшее развитие профильных смен и отрядов военно-патриотической направленности на базе ВПЛ «Хочу стать десантником».
- Организация занятий по основам начальной военной подготовки, строевой подготовке, основам безопасности жизнедеятельности, ориентированию на местности, оказанию первой помощи и действиям в чрезвычайных ситуациях.
- Проведение военно-спортивных игр, соревнований, квестов, тактических и командных мероприятий, направленных на развитие дисциплины, ответственности, взаимовыручки и навыков коллективного действия.
- Развитие системы наставничества, при которой старшие воспитанники, инструкторы и педагоги помогают младшим участникам осваивать навыки командной работы, самоорганизации и ответственности.
- Привлечение профильных специалистов и социальных партнёров к проведению практических занятий, мастер-классов, показательных выступлений и межлагерных мероприятий.

По физкультурно-спортивному направлению планируется:

- Развитие спортивной инфраструктуры лагеря и расширение возможностей для занятий физической культурой и спортом.
- Организация регулярных спортивных мероприятий, соревнований, эстафет, военно-спортивных игр, командных турниров и оздоровительных активностей.
- Использование имеющихся спортивных площадок, полосы препятствий, многофункциональных спортивных сооружений и открытых пространств лагеря для проведения практико-ориентированных занятий.
- Формирование у детей устойчивой мотивации к здоровому образу жизни, двигательной активности, соблюдению режима дня и личной ответственности за своё здоровье.
- Развитие физических качеств воспитанников: выносливости, силы, ловкости, координации, быстроты реакции и умения действовать в команде.

По социально-гуманитарному направлению планируется:

- Развитие программ, направленных на формирование коммуникативных навыков, лидерских качеств, эмоциональной устойчивости, культуры общения и конструктивного взаимодействия.
- Проведение занятий, тренингов, дискуссий, проектных и творческих мероприятий, направленных на развитие «мягких навыков»: командной работы, ответственности, инициативности, критического мышления и умения принимать решения.
- Организация мероприятий по профилактике конфликтов, формированию благоприятного психологического климата, развитию уважительного отношения к сверстникам и взрослым.
- Развитие детского самоуправления, добровольческих инициатив, социально значимых дел и проектной деятельности.
- Создание условий для раскрытия личностного потенциала каждого ребёнка, формирования уверенности в себе, самостоятельности и готовности к активному участию в жизни временного детского коллектива.

По направлению создания доступной среды планируется:

- Поэтапное формирование условий для отдыха, оздоровления и дополнительного образования детей с ОВЗ.
- Адаптация инфраструктуры лагеря с учётом потребностей различных категорий детей.

- Развитие кадрового потенциала для сопровождения детей с ОВЗ, включая обучение и повышение квалификации сотрудников.
- Адаптация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ с учётом возрастных, индивидуальных и психофизических особенностей обучающихся.
- Создание безопасной, принимающей и психологически комфортной среды, обеспечивающей включение детей с ОВЗ в общую жизнь лагеря.

В результате реализации программы ДОЛ «Маяк» должен стать современной круглогодичной профильной площадкой, объединяющей отдых, оздоровление, воспитание, дополнительное образование, физическое развитие, гражданско-патриотическое и военно-патриотическое воспитание детей.

Образ желаемого будущего ДОЛ «Маяк» — это лагерь, в котором созданы условия для активного, безопасного, содержательного и социально значимого отдыха детей; развиваются профильные смены и практико-ориентированные программы; укрепляется система партнёрского взаимодействия; обеспечивается доступность среды для различных категорий обучающихся; формируется поколение детей и подростков, обладающих гражданской ответственностью, физической подготовленностью, командными навыками, уважением к истории и культуре России, готовностью к созидательной деятельности и служению обществу.

### РАЗДЕЛ III: Механизмы реализации программы развития

#### 3.1. Источники финансирования.

Реализация программы требует финансирования из бюджета и внебюджета (за счёт приносящей доход деятельности, грантовой поддержки, спонсорской помощи).

#### 3.2. Обобщённые сроки и этапы программы развития ДОЛ «Маяк»

Таблица 8 – Этапы и задачи программы развития

Наименование этапа	Задачи этапа	Содержание этапа
1-й этап: Подготовительный — 2026 год. Анализ текущего состояния ДОЛ «Маяк», выявление перспективных направлений развития, разработка и утверждение Программы развития ДОЛ «Маяк» на 2026–2030 годы.	1. Определить стратегические направления развития ДОЛ «Маяк» на 2026–2030 годы. 2. Описать ключевые задачи и механизмы их реализации в Программе развития ДОЛ «Маяк». 3. Определить первоочередные мероприятия по модернизации инфраструктуры, кадровому обеспечению и развитию профильных программ.	1. Анализ текущего состояния лагеря, его материально-технической базы, кадрового обеспечения, воспитательной и образовательной деятельности. 2. Проведение SWOT-анализа, выявление сильных и слабых сторон, возможностей и рисков развития ДОЛ «Маяк». 3. Определение приоритетных направлений развития: гражданско-патриотическое, военно-патриотическое, физкультурно-спортивное и социально-гуманитарное. 4. Разработка и утверждение Программы развития ДОЛ «Маяк» на 2026–2030 годы.
2-й этап: Практический — 2026–2029 годы. Формирование организационных, кадровых, материально-технических и методических условий, необходимых для реализации Программы развития.	1. Реализовать мероприятия Программы развития. 2. Обеспечить поэтапную модернизацию инфраструктуры лагеря. 3. Создать условия для перехода ДОЛ «Маяк» к круглогодичному режиму работы. 4. Развивать профильные смены и программы гражданско-патриотической, военно-патриотической, физкультурно-спортивной и социально-гуманитарной направленностей. 5. Проводить промежуточный анализ реализации Программы и при необходимости вносить корректировки	1. Поиск и привлечение бюджетных и внебюджетных ресурсов для реализации мероприятий Программы. 2. Проведение капитального и текущего ремонта объектов инфраструктуры, строительство новых объектов, модернизация систем жизнеобеспечения, безопасности и противопожарной защиты. 3. Создание условий для приёма детей с ОВЗ, формирование доступной среды и адаптация образовательных программ. 4. Развитие отряда «военно-патриотический лагерь «Хочу стать десантником» как ключевой профильной площадки ДОЛ «Маяк». 5. Заключение соглашений с социальными партнёрами, привлечение профильных специалистов и практиков. 6. Повышение квалификации сотрудников, подготовка педагогических кадров к реализации профильных программ и сопровождению детей с ОВЗ.

		7. Мониторинг выполнения мероприятий Программы, анализ промежуточных результатов и корректировка планов.
3-й этап: Обобщающий — 2030 год. Подведение итогов реализации Программы развития, оценка достигнутых результатов, определение перспектив дальнейшего развития ДОЛ «Маяк».	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подвести итоги реализации Программы развития.</li> <li>2. Оценить достижение целевых показателей и ожидаемых результатов.</li> <li>3. Обобщить и распространить положительный опыт развития ДОЛ «Маяк».</li> <li>4. Определить перспективы развития лагеря на следующий период.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ итогов реализации Программы развития ДОЛ «Маяк» на 2026–2030 годы.</li> <li>2. Оценка эффективности проведённых мероприятий, достижения целевых индикаторов и качества предоставляемых услуг.</li> <li>3. Обобщение опыта реализации профильных смен, программ гражданско-патриотической, военно-патриотической, физкультурно-спортивной и социально-гуманитарной направленностей.</li> <li>4. Подготовка информационных материалов о результатах реализации Программы.</li> <li>5. Определение перспектив дальнейшего развития ДОЛ «Маяк» и подготовка предложений для новой программы развития.</li> </ol>

**Плановые мероприятия реализации программы развития ДОЛ «Маяк»  
(строительство и капитальный ремонт)**

**Таблица 9 – План модернизации лагеря**

п/п	Вид работ	2026	2027	2028	2029	2030
	<i>Здания</i>					
1	Капитальный ремонт 2-этажного кирпичного спального корпуса №1 на 80 мест	+				
2	Капитальный ремонт 2-этажного кирпичного спального корпуса №2 на 80 мест		+			
3	Капитальный ремонт административного здания с возможностью круглогодичного функционирования		+			
4	Капитальный ремонт столовой ДОЛ «Маяк», увеличение вместимости до 350 человек, обеспечение доступности для детей с ОВЗ и создание условий для круглогодичного функционирования			+		
5	Капитальный ремонт складского помещения для продуктов с возможностью круглогодичного функционирования			+		
6	Капитальный ремонт медицинского корпуса с утеплением, установка системы отопления и канализации круглогодичного использования			+		
7	Капитальный ремонт банно-прачечного комплекса с возможностью круглогодичного функционирования			+		
8	Капитальный ремонт хозяйственных складских помещений для хранения материалов круглогодичного функционирования			+		
9	Капитальный ремонт одноэтажного кирпичного спального корпуса №3 и введение его в эксплуатацию для проживания персонала лагеря			+		
10	Капитальный ремонт трёх одноэтажных спальных корпусов каркасного типа на 72 места с учетом круглогодичного использования (утепление фасадов, установка системы отопления и канализации в зимнем варианте)				+	
11	Строительство 3-х каркасно-щитовых быстровозводимых корпусов на 32 койко-места каждый (всего на 96 мест)			+	+	+
12	Строительство быстровозводимого модульного здания из лёгких металлоконструкций «Культурно-спортивный комплекс на 300 мест» для проведения спортивных, культурных мероприятий, занятий дополнительного образования в круглогодичном режиме				+	+
13	Строительство 4-х новых быстровозводимых корпусов круглогодичного проживания для персонала на 8 мест каждый (всего 32 места)				+	+
	<i>Сооружения</i>					
14	Капитальный ремонт и модернизация крытой спортивно-игровой площадки каркасного типа	+				
15	Установка новых спортивных и детских игровых площадок		+	+	+	
16	Ремонт водонапорной башни с установкой системы очистки воды и повышения давления	+				
17	Капитальный ремонт ограждения по периметру лагеря		+			

18	Капитальный ремонт системы наружного водопровода с возможность использования в зимний период			+		
19	Капитальный ремонт системы водоотведения с установкой новой КНС			+		
20	Капитальный ремонт системы электроснабжения с учетом увеличения мощностей			+		
21	Капитальный ремонт системы уличного освещения	+		+		
22	Установка дополнительных систем видеонаблюдения с выводом на центральный пульт охраны	+		+		+
23	Монтаж системы наружного пожаротушения с возможность использования в зимний период			+		+
24	Монтаж системы газификации лагеря				+	+

### **3.4. План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышению качества предоставляемых услуг**

План по кадровому обеспечению реализуемых программ и повышению качества предоставляемых услуг описывает механизмы реализации следующих задач Программы развития ДОЛ «Маяк»:

- обеспечение привлечения социальных партнёров, профильных организаций и практикующих специалистов к реализации профильных программ лагеря, в том числе в рамках сетевого взаимодействия;
- обеспечение ДОЛ «Маяк» необходимым количеством сотрудников, имеющих соответствующее образование, профессиональные компетенции и опыт работы с детьми, в том числе с детьми с ОВЗ;
- совершенствование содержания, организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования, воспитательной и оздоровительной работы с целью повышения качества предоставляемых услуг;
- разработка и внедрение системы профильных смен, образовательных программ и мероприятий, обеспечивающих развитие социально-гуманитарного, физкультурно-спортивного, гражданско-патриотического и военно-патриотического направлений деятельности ДОЛ «Маяк».

Реализация Программы обеспечивается формированием профессиональной команды педагогов, воспитателей, вожатых, инструкторов, педагогов дополнительного образования и иных специалистов, способных реализовывать профильные программы гражданско-патриотической, военно-патриотической, физкультурно-спортивной и социально-гуманитарной направленностей.

Особое значение имеет привлечение профильных специалистов и практиков: представителей образовательных, спортивных, военно-патриотических, общественных организаций, специалистов в области безопасности, первой помощи, физической подготовки, патриотического воспитания и сопровождения детей с ОВЗ.

Развитие партнёрских и сетевых форм взаимодействия позволит обеспечить высокий уровень практической направленности образовательного и воспитательного процесса, расширить содержание профильных смен, повысить качество предоставляемых услуг и создать условия для круглогодичной деятельности лагеря.

## **РАЗДЕЛ IV. Ожидаемые результаты и оценка эффективности реализации программы развития**

### **4.1. Ожидаемые конечные результаты реализации программы развития**

В результате реализации Программы развития ДОЛ «Маяк» будут достигнуты следующие результаты:

- Увеличено количество мест для отдыха, оздоровления и дополнительного образования детей с 241 до 300 человек в смену, в том числе созданы условия для приёма не менее 30 детей с ОВЗ.
- Создана материально-техническая база для поэтапного перехода ДОЛ «Маяк» к круглогодичному режиму функционирования.
- Реконструированы существующие и построены новые объекты инфраструктуры лагеря, позволяющие повысить качество отдыха, оздоровления, воспитания и дополнительного образования детей.
- Созданы условия для реализации профильных программ социально-гуманитарной, физкультурно-спортивной, гражданско-патриотической и военно-патриотической направленностей.
- Обеспечено развитие военно-патриотического лагеря «Хочу стать десантником» как одной из ключевых профильных площадок ДОЛ «Маяк».
- Сформирована доступная среда для отдыха, оздоровления, воспитания и дополнительного образования различных категорий обучающихся, в том числе детей с ОВЗ.
- Обеспечено привлечение социальных партнёров, профильных организаций и практикующих специалистов к реализации программ ДОЛ «Маяк», в том числе в рамках сетевого взаимодействия.
- Сформирован кадровый потенциал, необходимый для реализации профильных смен, организации круглогодичной деятельности лагеря и сопровождения детей с ОВЗ.
- Усовершенствовано содержание организационных форм, методов и педагогических технологий дополнительного образования, воспитательной и оздоровительной работы.
- Созданы и обновлены дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, соответствующие современным требованиям к организации отдыха, оздоровления, воспитания и дополнительного образования детей.

- Повышено качество предоставляемых услуг, уровень безопасности, комфортности пребывания детей и удовлетворённости родителей условиями отдыха и оздоровления.

- ДОЛ «Маяк» становится современной профильной площадкой муниципального и регионального уровня, объединяющей отдых, оздоровление, дополнительное образование, физическое развитие, гражданско-патриотическое и военно-патриотическое воспитание детей.

В результате реализации Программы ДОЛ «Маяк» в интеграции с ВПЛ «Хочу стать десантником» укрепит статус профильной оздоровительно-образовательной площадки, ориентированной на формирование у детей и подростков гражданской ответственности, физической подготовленности, командных навыков, уважения к истории и культуре России, готовности к социально значимой и созидательной деятельности.

#### **4.2. Целевые индикаторы (показатели), позволяющие оценить ход реализации программы развития**

Для оценки эффективности реализации Программы развития ДОЛ «Маяк» используется система целевых индикаторов, отражающих выполнение мероприятий Программы, достижение планируемых результатов, динамику развития инфраструктуры, кадрового обеспечения, профильных программ, доступной среды и качества предоставляемых услуг.

Целевые индикаторы позволяют осуществлять мониторинг реализации Программы развития, своевременно выявлять возникающие трудности, вносить необходимые корректировки и оценивать степень достижения поставленных задач к 2030 году.

#### **Таблица 10 – Целевые индикаторы и показатели для оценки результативности Программы развития ДОЛ «Маяк»**

№	Индикаторы и показатели эффективности по итогам реализации Программы в 2030 году	Единица измерения, значение
1	Количество детей, отдыхающих в ДОЛ «Маяк» в одну смену	чел. / 300
2	Количество детей, охваченных отдыхом и оздоровлением в рамках летней оздоровительной кампании	чел. / до 1200
	в том числе детей с ОВЗ	чел. / не менее 30
3	Количество детей, которые одновременно могут отдохнуть в лагере в осенне-весенний период	чел. / не менее 150
	в том числе детей с ОВЗ	чел. / не менее 15
4	Количество профильных смен гражданско-патриотической, военно-патриотической,	ед. / не менее 3

	физкультурно-спортивной и социально-гуманитарной направленностей в год	
5	Количество дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, реализуемых в ДОЛ «Маяк»	ед. / не менее 8
6	Количество социальных партнёров, привлечённых к реализации профильных программ и мероприятий ДОЛ «Маяк»	ед. / не менее 20
7	Доля педагогических работников, воспитателей, вожатых, инструкторов и иных специалистов, прошедших обучение или повышение квалификации по вопросам организации отдыха, воспитания, профильных смен и сопровождения детей с ОВЗ	% / не менее 40
8	Доля педагогов и специалистов, владеющих инклюзивными технологиями и практиками сопровождения детей с ОВЗ	% / не менее 20
9	Количество объектов инфраструктуры, модернизированных, реконструированных или построенных в рамках реализации Программы развития	ед. / не менее 10
10	Создание условий для круглогодичного функционирования ДОЛ «Маяк»	да / создана материально-техническая база
11	Создание доступной среды для детей с ОВЗ	да / обеспечены условия для приёма детей с ОВЗ
12	Качество реализации профильных программ ДОЛ «Маяк» и ВПЛ «Хочу стать десантником»	наличие наград, отзывов, результатов участия в конкурсах, положительной оценки родителей и социальных партнёров
13	Доля родителей, удовлетворённых условиями отдыха, оздоровления, воспитания и дополнительного образования детей	% / не менее 95
14	Доля детей, удовлетворённых содержанием смен, условиями проживания, досуговой и образовательной программой	% / не менее 90
15	Уровень обеспечения безопасности пребывания детей в лагере	отсутствие чрезвычайных происшествий, выполнение требований санитарной, противопожарной и антитеррористической безопасности

Достижение указанных целевых индикаторов будет свидетельствовать о результативности реализации Программы развития ДОЛ «Маяк», повышении качества предоставляемых услуг, укреплении материально-технической базы, развитии профильных направлений деятельности лагеря и создании условий для круглогодичного функционирования, в том числе с учётом приёма детей с ОВЗ.

## РАЗДЕЛ V. Управление рисками (ожидаемые риски при реализации программы развития и их минимизация)

Реализация Программы развития ДОЛ «Маяк» на 2026–2030 годы связана с необходимостью поэтапной модернизации инфраструктуры, привлечения финансовых, кадровых и партнёрских ресурсов, создания условий для круглогодичного функционирования лагеря и приёма детей с ОВЗ. В связи с этим при реализации Программы могут возникать организационные, финансовые, кадровые, инфраструктурные и внешние риски.

Управление рисками предполагает своевременное выявление возможных затруднений, регулярный мониторинг хода реализации Программы, корректировку планов мероприятий, привлечение дополнительных ресурсов и обеспечение взаимодействия между администрацией МАУ МЦ «Надежда», руководством ДОЛ «Маяк», социальными партнёрами и профильными организациями.

Основные риски реализации Программы развития ДОЛ «Маяк» и меры по их минимизации представлены ниже.

**Таблица 11 – Риски и последствия реализации программы развития**

<b>Возможный риск</b>	<b>Возможные последствия</b>	<b>Меры минимизации</b>
Недостаточный объём финансирования мероприятий Программы	перенос сроков строительства, капитального ремонта и модернизации инфраструктуры	поэтапная реализация мероприятий, привлечение бюджетных и внебюджетных средств, грантовой поддержки, спонсорской помощи и ресурсов социальных партнёров
Рост стоимости строительных, ремонтных работ, оборудования и материалов	увеличение затрат, необходимость корректировки сроков и объёмов работ	уточнение смет, приоритезация первоочередных мероприятий, поиск дополнительных источников финансирования
Несвоевременное выполнение работ по модернизации инфраструктуры	задержка перехода лагеря к круглогодичному режиму работы, ограничение возможности увеличения вместимости	календарное планирование работ, контроль сроков, поэтапная приёмка выполненных мероприятий
Недостаточная готовность инфраструктуры к приёму детей с ОВЗ	невозможность выполнения целевых показателей по созданию доступной среды	проведение аудита доступности, поэтапная адаптация объектов, оснащение помещений, обучение сотрудников
Дефицит квалифицированных кадров	снижение качества реализации профильных программ и сопровождения детей	формирование кадрового резерва, привлечение педагогов, инструкторов и профильных специалистов, повышение квалификации сотрудников
Недостаточный уровень подготовки сотрудников к работе с детьми с ОВЗ	трудности в организации инклюзивного отдыха и дополнительного образования	обучение сотрудников инклюзивным технологиям, методическое сопровождение,

		привлечение специалистов и партнёрских организаций
Снижение заинтересованности социальных партнёров	сокращение возможностей для реализации профильных программ и практико-ориентированных мероприятий	заключение соглашений о сотрудничестве, расширение партнёрской сети, регулярное взаимодействие с организациями
Изменение нормативных требований в сфере отдыха, оздоровления и дополнительного образования детей	необходимость корректировки программ, локальных актов и условий деятельности	постоянный мониторинг законодательства, своевременное обновление документации и программ
Санитарно-эпидемиологические, противопожарные или иные ограничения	временное ограничение деятельности лагеря или отдельных объектов	соблюдение действующих требований, профилактические мероприятия, взаимодействие с контролирующими и надзорными органами
Недостаточный спрос на отдельные профильные программы	снижение эффективности реализации профильных смен	анализ запросов детей и родителей, обновление содержания программ, расширение форматов профильных смен
Низкая информированность родителей и детей о новых возможностях лагеря	недостаточный набор участников на профильные смены и заезды	информационное сопровождение, публикации на официальном сайте и в социальных сетях, взаимодействие с образовательными организациями

В целом управление рисками направлено на обеспечение устойчивой реализации Программы развития, достижение целевых показателей, повышение качества предоставляемых услуг, создание безопасных и комфортных условий для детей, а также формирование материально-технической, кадровой и методической базы для дальнейшего развития ДОЛ «Маяк».